



PRIDE BUSINESS FORUM

Výroční zpráva 2024

Obsah

Úvodní slovo	2
Kdo jsme a čeho chceme dosáhnout	3
Naše historie	4
Hlavní úspěchy roku 2024	6
Naši členové a partneři	7
Ocenění LGBTQ+ Friendly Employer 2024	8
Výroční konference Pride Business Forum	9
Naše další akce	10
Vzdělávání a workshopy	11
Granty	12
Empowerment	13
Komunikace	14
Členové a členky správní a dozorčí rady	15
Tým Pride Business Fóra	16
Finanční zpráva	17

Rok 2024 byl pro Nadační fond Pride Business Forum rokem zásadních posunů, splněných vizí a rostoucího dopadu. To, co jsme dlouho plánovali, jsme proměnili v realitu – a výsledky naší práce byly vidět i cítit.

Na jeho začátku jsme spustili náš první grantový program. Sen, o kterém jsme léta mluvili, se stal skutečností. Podpořili jsme pět projektů, které pomáhají posilovat LGBTQ+ lidi v Česku – hlavně v regionech a komunitách čelících vícenásobné marginalizaci. Reakce z terénu i silná zpětná vazba nám potvrdily, jak důležitá tato podpora je.

Posun zaznamenalo i ocenění LGBTQ+ Friendly Employer. Přihlásilo se rekordních 26 organizací, a díky vylepšené metodice i zapojení externích hodnotitelů nabývá ocenění na důvěryhodnosti a váze.

Naše výroční konference byla zcela vyprodaná, s více než 350 účastníky. Atmosféra, program i ohlasy byly skvělé, a zájem se promítl i do výrazného růstu naší viditelnosti, zejména na LinkedInu.



Tereza Kadlecová
Výkonná ředitelka
Nadačního fondu Pride
Business Forum

Za nejvýznamnější milník však považujeme dosažení hranice 100 členských firem. Takto silná a rozmanitá základna nám dává legitimitu i hlas – a potvrzuje, že začleňování LGBTQ+ lidí je pro firmy v Česku důležité téma. Právě zájem a aktivita našich členů je tím, co nás žene kupředu.

Rok 2024 byl pro Nadační fond Pride Business Forum výjimečně silný. Energie, kterou nám přinesl, nás posiluje do další práce. Jsme připraveni čelit výzvám roku 2025 a věříme, že posouvat věci správným směrem má smysl.



Kdo jsme a čeho chceme dosáhnout

Chceme, aby LGBTQ+ lidé, jejich rodiny a děti mohli v České republice žít důstojný a spokojený život. Od roku 2011 pomáháme firmám, úřadům a organizacím budovat férové a otevřené prostředí pro všechny zaměstnance.

Naše práce stojí na třech hodnotách:

Důstojnost. Každý člověk si zaslouží úctu a bezpečí.

Spravedlnost. Všichni by měli mít stejné šance bez ohledu na orientaci, gender, věk nebo původ.

Přijetí. Být přijat znamená cítit se jako součást společnosti.

Naše historie

2011

Začali jsme jako doprovodná akce festivalu Prague Pride



2015

Rozrostli jsme se na největší akci svého druhu ve střední a východní Evropě



2016

Začali jsme pořádat celoroční aktivity



2018

Udělili jsme první ocenění LGBTQ+ Friendly Employer

2019

Aktivní práce s generálními řediteli a lídry: Pride Business Forum Heroes. Také proběhl první workshop mimo Prahu



2020

Oslavili jsme 10. výročí
Pride Business Fóra



2023

Stali jsme se
samostatnou organizací
Pride Business Forum



2024

Máme 100
členských firem



Hlavní úspěchy roku 2024

Vyprodaná výroční konference s **364 účastníky** a účastnicemi

Přes **100 členských firem,** včetně Univerzity Karlovy a města Hradec Králové

Poprvé udělené **nadační příspěvky** pěti organizacím

První **benefiční akce**

Mediální partnerství s Hospodářskými novinami

Naši členové a partneři

Founding members



Premium members



Plus members



Media partners



Members



V roce 2024 jsme přivítali **rekordní počet** nových členských firem.

Mezi nové členy patří:

Abbvie, ActumDigital, AMA WEAR, CGI, CMS, Envista, Expats, Femme Palette, Flecto, Good Call, Graebel, Goethe Institut, Havas, Hilton, Hradec Kralove, ImpactHUB, ING, JR, Kearney, Kontentino, Leska, Manifesto, Medtronic, Mondelez, Národní divadlo, Netherlands–Czech Chamber of Commerce, NN, Oracle, Philip Morris, Prg.ai, Primeros, PriceFx, Quickjobs, Randstad, Sentinel ONE, Shoptet, Steelcase, Traductera, Univerzita Karlova, Wolf Theiss

Ocenění LGBTQ+ Friendly Employer 2024

V roce 2024 jsme obdrželi 26 nominací.

Zlaté ocenění získala společnost **Vodafone Czech Republic**, která dlouhodobě nastavuje vysoký standard v oblasti rovnosti a diverzity.

Stříbrné ocenění si odnesly firmy **MSD, Johnson & Johnson, Accenture, SAP a Novartis**, jejichž přístup k začleňování LGBTQ+ zaměstnanců a zaměstnankyň je systematický a inspirativní.

Bronzové ocenění obdržely společnosti **Deloitte, ČSOB, Clifford Chance, Honeywell, MONETA Money Bank a WPP** za pokrok a úsilí v budování inkluzivního prostředí.

Ocenění **Big Step Forward** si vysloužila společnost **Škoda Auto**, která v uplynulém roce udělala výrazný krok vpřed v oblasti LGBTQ+ inkluze.

V kategorii **Employee Driven Initiative** byla oceněna **ČSOB** za aktivní zapojení svých týmů a budování podpůrné firemní kultury.

Titul **Pride Business Forum Hero 2024** si odnesli lidé, kteří svým osobním nasazením významně přispívají k pozitivní změně:

Hana Součková (SAP Czech Republic), **Beata Borer** (MSD Czech Republic), **Bohumil Říha** (Johnson & Johnson), **Martina Zimmermann** (Škoda Auto), **Barbora Vachová**, bývalá vedoucí diverzity (ČSOB), **Barbora Šikolová** (Amazon), **Garrett Dibon-Smith** (Novartis Czech Republic) a **Stanislav Švec** (Honeywell).



Výroční konference Pride Business Forum

24 vystupujících

364 účastníků a účastnic

78 214 Kč vybráno ze vstupného

Konference se zaměřila na moderní pracoviště a klíčový význam sítí podpory, které vycházejí z wellbeingu a emancipace. Představila, jak funguje pracoviště s efektivními podpůrnými sítěmi, kde si kolegové a kolegyně bez ohledu na sexuální orientaci či genderovou identitu vzájemně rozumí a respektují jedinečné pohledy na svět.

Emancipace zde probíhá díky mentoringu, programům rozvoje dovedností a příležitostem k vedení, což umožňuje LGBTQ+ zaměstnancům a zaměstnankyním osobní i profesní růst. Wellbeing je podporován péčí o duševní zdraví a flexibilitou práce, čímž vzniká prostředí, kde může každý uspět. Moderátorem akce byl Zdravko Krstanov, šéfredaktor Forbes.cz.

Spíkři a spíkryně:

Aleš Rumpel (PBF) / Andrea Stašek (MU) / Beata Borer (MSD) / Bohumil Říha (J&J) / Czeslaw Walek (PBF) / David Tišer (Ara Art) / Eva Zanin (Deutsche Telekom) / Iva Radová (Staropramen) / Javier Leonor (Accenture) / Jan Kotík (ŠKODA Auto) / Jana Tikalová (OPIM) / JP Rosetsky Hermosi (SAP) / Kim Dabbs (Steelcase) / Lucie Neumanová (Femme Palette) / Michaela Bauer (ČSOB) / Michal Pitoňák (NÚDz) / Petra Průšová (Kantar) / Tereza Hausmanová (SEMwell) / Tereza Kadlecová (PBF) / Tim R.R. Anseeuw (IBM) / Václav Horecký (ŠKODA Auto) / Vasilii Zhelnin (Honeywell) / Violeta Luca (Vodafone) / Zdravko Krstanov (Forbes.cz)

Na základě zpětné vazby účastníků konference jsme získali následující výsledky:

Celková spokojenost s konferencí: 8,7/10.

Doporučení konference kolegům a kolegyním: 9,2/10.

Atmosféra akce: 9,3/10.

Naše další akce

15 akcí

791 účastníků a účastnic

Webinář: Jak získat ocenění LGBTQ+ Friendly Employer 2024

4. Pride Business Forum Voices

Become Stronger: Vzdělávací program ve čtyřech lekcích

Představení LGBTQ+ Employee Resource Groups toolkitu

3. LGBTQ+ sympozium finančního sektoru

Kurz: Jak na inkluzivní češtinu

Business Speed Dating s Mama Shelter

Webinář: Inkluzivní angličtina

Slavnostní předávání cen Pride Business Fóra

Prague Pride ERG Networking

Brand Inclusion 2024 s Kantar

Webinář: Nový zákon o partnerství – co znamená pro zaměstnavatele?

Pride Business Forum Cocktail

Webinář: Jak se mají LGBTQ+ lidé v práci?

Webinář: Tranzice v práci a co říkají české zákony





Vzdělávání a workshopy

40 workshopů pro 33 firem

2 150+ účastníků a účastnic

Náš pokrok v průběhu let:

2022:

23 workshopů, 12 firem, 520 účastníků a účastnic

2023:

23 workshopů, 16 firem, 900 účastníků a účastnic

2024:

40 workshopů, 33 firem, více než 2150 účastníků a účastnic

Granty

V roce 2024 jsme spustili **grantový program** pro místní, grassrootové, převážně dobrovolnicky řízené organizace, které pomáhají vytvářet bezpečná místa pro LGBTQ+ osoby. Díky pomoci našich charitativních partnerů jsme podpořili pět organizací a jejich iniciativy prostřednictvím menších grantů.

Příspěvky získaly:

Organizace **Trans*parent**, která poskytuje peer podporu trans a nebinárním osobám a zvyšuje povědomí o jejich situaci. Podpořili jsme jejich skupiny bezpečného sdílení zkušeností částkou 50 000 Kč.

Organizace **Ara Art**, která obhajuje práva LGBTQ+ Romů a Romek v České republice. Jejich bezpečnou poradenskou platformu Řeknu.to jsme podpořili částkou 50 000 Kč.

Dobrovolnická skupina **Q prostor Zlín**, která organizuje Slavex Pride a další místní akce. Naše podpora v hodnotě 37 000 Kč rozšířila jejich aktivity po celém regionu.

Organizace **Queer Geography**, která podporuje porozumění sexuální a genderové diverzitě. Částkou 50 000 Kč jsme financovali jejich výzkum dopadu DE&I na pohodu LGBTQ+ zaměstnaneckva.

Dobrovolnická skupina **Pilsen Pride**, která každoročně pořádá plzeňský pochod hrdosti. Podpořili jsme jejich každoroční akci spojující místní komunitu částkou 17 000 Kč.



Charity Partners

Gold Supporter

Gold Supporter

Silver Supporter

Bronze Supporter

clearstream | DEUTSCHE BÖRSE GROUP





Empowerment

V roce 2024 jsme uspořádali **setkání zaměstnanců-kých skupin (ERG)**, kterého se zúčastnilo 150 lidí. Pro naše členské firmy pak pravidelně pořádáme **online setkání zaměřená na ERG** a komunikaci, kde si vzájemně sdílíme zkušenosti a podporujeme se.

Projekt WISE

Jako součást širší evropské iniciativy jsme nabídli našim členům pět míst v mentoringovém programu pro mladé queer profesionály a profesionálky do 30 let. Ti se během 18 měsíců vzdělávají a jsou vedeni zkušenými LGBTQ+ vzory z pěti zemí Evropy.



Komunikace

Do našeho týmu pro komunikaci jsme přivítali **novou posilu**. Navázali jsme také **strategická partnerství** s Hospodářskými novinami a portálem Expats.cz.

Zaznamenali jsme také **výrazný růst** na sociálních sítích – počet našich sledujících na LinkedInu vzrostl o **34,5 %** a překročil hranici **2 000**, zatímco na Instagramu se nám podařilo počet fanoušků dokonce **zdvojnásobit**.

Členové a členky správní a dozorčí rady

Správní rada



Czesław Walek
Předseda správní rady



Pavlína Kalousová
Členka správní rady



Martin Orgoník
Člen správní rady



Lenka Králová
Členka správní rady



Alena Sochorová
Členka správní rady



Filip Milde
Člen správní rady



Jana Vychroňová
Členka správní rady

Dozorčí rada



Alan Neradný
Předseda dozorčí rady



Antonio Nasuto
Člen dozorčí rady



Donna Lynn Dvorak
Členka dozorčí rady



Tým Pride Business Fóra

Tereza Kadlecová Executive Director

Andrea Weinbergerová Member Engagement Manager

Sabina Sedláčková Project Manager

Lenka Hronová Production Manager

Aleš Rumpel Training Manager

Czeslaw Walek Knowledge Sharing Manager

Adéla Foglová Communications Manager

Bára Čermák Communications Manager

Hynek Toman Social Media Manager

Jakub Stanjura Copywriter

Daniel Kohout Admin assistant

Finanční zpráva

Účetnictví vede externí účetní společnost Účto pro NNO s.r.o. Organizace využívá účetní software Premier, který splňuje platné legislativní požadavky. Účetní závěrka byla zpracována v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, vyhláškou č. 504/2002 a Českými účetními standardy pro neziskové organizace.

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších
předpisů

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

sestavený k31.12. 2024

(v celých tis. Kč)

Účetní jednotka doručí:
1x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO

19090676

Název a sídlo účetní jednotky
Nadační fond Pride Business Forum

Rybná 716/24
110 00 Praha 1

Právní forma
nadační fond

Název ukazatele	Činnosti			
	hlavní	hospodářská		celkem
	5	6	7	8
A. Náklady	5 866	581		6 447
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	5 562	544		6 106
1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovatelných dodávek	56	5		61
4. Cestovné	1			1
6. Ostatní služby	5 505	539		6 044
III. Osobní náklady	62			62
10. Mzdové náklady	62			62
V. Ostatní náklady	232			232
19. Kursové ztráty	8			8
20. Dary	220			220
21. Manka a škody	1			1
22. Jiné ostatní náklady	3			3
VIII. Daň z příjmů	10	37		47
29. Daň z příjmů	10	37		47
Náklady celkem	5 866	581		6 447

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších
předpisů

Účetní jednotka doručí:
1x příslušnému finančnímu
orgánu

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

sestavený k31.12. 2024

(v celých tis. Kč)

IČO
19090676

Název a sídlo účetní jednotky
Nadační fond Pride Business Forum

Rybná 716/24
110 00 Praha 1

Právní forma
nadační fond

Název ukazatele	Činnosti			
	hlavní	hospodářská		celkem
	5	6	7	8
B. Výnosy	5 390	1 020		6 410
I. Provozní dotace	170			170
1. Provozní dotace	170			170
II. Přijaté příspěvky	3 722			3 722
3. Přijaté příspěvky (dary)	3 722			3 722
III. Tržby za vlastní výkony a za zboží	1 300	1 020		2 320
Tržby za vlastní výkony a za zboží	1 300	1 020		2 320
IV. Ostatní výnosy	198			198
7. Výnosové úroky	47			47
8. Kurové zisky	29			29
9. Zúčtování fondů	122			122
Výnosy celkem	5 390	1 020		6 410
C. Hospodářský výsledek před zdaněním	- 466	476		10
D. Hospodářský výsledek po zdanění	- 476	439		-37

Odesláno dne:	Razítko :	Podpis odpovědné osoby :	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Tereza Kadlecová	Datum sestavení: 19.05.2025
---------------	-----------	--------------------------	--	--------------------------------

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších
předpisů

ROZVAHA

Účetní jednotka doručí výkaz
1x příslušnému fin. orgánu

sestavená k **31.12. 2024**
(v tisících Kč)

IČO
19090676

Úč NO Úč 1 - 01

Název a sídlo účetní jednotky
Nadační fond Pride Business Forum

Rybná 716/24
110 00 Praha 1

Právní forma
nadační fond

AKTIVA		řádek b	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k posled. dni účet. období
			1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	041	3 072	5 054
B.II.	Pohledávky celkem	052	1 548	1 135
	1. Odběratelé (311)	053	1 548	1 126
	17. Jiné pohledávky (378)	069		9
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	072	1 524	3 914
	3. Peněžní prostředky na účtech (221)	075	1 524	3 914
B.IV.	Jiná aktiva celkem	081		5
	2. Příjmy příštích období (385)	083		5
AKTIVA CELKEM ř. 1 + 41		085	3 072	5 054

PREMIER system ver. X9 © 1995-2025

PASIVA		řádek b	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k posled. dni účet. období
			3	4
A. Vlastní zdroje celkem		086	2 806	2 704
A.I. Jmění celkem		087	2 806	2 614
1.	Vlastní jmění (901)	088	1 000	1 000
2.	Fondy (911)	089	1 806	1 614
A.II. Výsledek hospodaření celkem		091		90
1. Účet hospodářského výsledku		092		-37
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let (932)	094		127
B. Cizí zdroje		095	140	2 350
B.III. Krátkodobé závazky celkem		106	140	1 298
1.	Dodavatelé (321)	107	140	248
5.	Zaměstnanci (331)	111		2
8.	Daň z příjmu (341)	114		37
10.	Daň z přidané hodnoty (343)	116		7
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územ. samosp. celků (348)	119		1 004
B.IV. Jiná pasiva celkem		130		1 052
2.	Výnosy příštích období (384)	132		1 052
PASIVA CELKEM (ř.86+95)		134	2 946	5 054

Odesláno dne:

Razítko:

Podpis odpovědné osoby:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:
Tereza Kadlecová

Okamžik sestavení:
19.05.2025