

Pride Business Forum

Výroční zpráva 2025



PRIDE
BUSINESS
FORUM

Obsah

Úvodní slovo	3
Kdo jsme a čeho chceme dosáhnout	4
Naše historie	5
Hlavní úspěchy roku 2025	7
Naši členové a partneři	8
Ocenění LGBTQ+ Friendly Employer 2025	9
Ocenění Pride Business Forum Hero 2025	10
Výroční konference Pride Business Forum	11
Naše další akce	13
Vzdělávání a workshopy	14
Granty	15
Komunikace	17
Členové a členky správní a dozorčí rady	18
Tým Pride Business Fóra	19
Finanční zpráva	20

Rok 2025 byl pro Pride Business Forum rokem kontrastů. Slavili jsme 15 let existence a ohlíželi se za tím, co se podařilo změnit. Zároveň jsme čelili společenskému i politickému klimatu, které stále silněji zpochybňuje hodnoty diverzity, rovnosti a inkluze. Uplynulých 15 let ukazuje, že změna je možná. Postavení LGBTQ+ lidí v české společnosti i na pracovištích se posunulo a firmy v tomto vývoji sehrály klíčovou roli. Často byly prvními, kdo vytvářeli bezpečnější a férovější prostředí a nastavovali standardy, které inspirovaly i širší společnost.

Naše práce ale zdaleka nekončí. Diskriminace, šikana i každodenní mikroagrese zůstávají realitou. Důstojné a respektující pracovní prostředí proto není jen otázkou hodnot, ale i předpokladem pro dlouhodobý rozvoj, inovace a prosperitu.

Rok 2025 potvrdil, že síla naší sítě nepolevuje. Výroční konference přivítala 386 účastníků a účastnic, do ocenění LGBTQ+ Friendly Employer se zapojilo rekordních 30 společností a tématem postavení LGBTQ+ lidí na pracovišti i ve společnosti jsme oslovili téměř 2 000 lidí. V rámci nadační činnosti jsme zároveň podpořili 5 komunitních projektů částkou 190 000 Kč.



Tereza Kadlecová
Výkonná ředitelka
Pride Business Forum

Do dalšího období vstupujeme s vědomím, že prostředí kolem nás se mění. O to důležitější je zůstat pevní v hodnotách, na kterých Pride Business Forum stojí, a společně s našimi partnery, členy a komunitou dál posouvat české pracovní prostředí směrem k větší důstojnosti, respektu a otevřenosti pro všechny.



Kdo jsme a čeho chceme dosáhnout

Chceme, aby LGBTQ+ lidé, jejich rodiny a děti mohli v České republice žít důstojný a spokojený život. Od roku 2011 pomáháme firmám, úřadům a organizacím budovat férové a otevřené prostředí pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně.

Naše práce stojí na třech hodnotách:

Důstojnost. Každý člověk si zaslouží úctu a bezpečí.

Férovost. Všichni by měli mít stejné šance bez ohledu na orientaci, gender, věk nebo původ.

Přijetí. Být přijat·a znamená cítit se jako součást společnosti.

Naše historie

2011

Začali jsme jako doprovodná akce festivalu Prague Pride



2015

Rozrostli jsme se na největší akci svého druhu ve střední a východní Evropě



2016

Začali jsme pořádat celoroční aktivity



2018

Udělili jsme první ocenění LGBTQ+ Friendly Employer



2019

Začali jsem udělovat ocenění pro ředitele a lídry Pride Business Forum Heroes



2020

Oslavili jsme 10. výročí
Pride Business Fóra

2023

Stali jsme se
samostatnou organizací
Pride Business Forum



2024

Máme 100 členských firem

2025

O ocenění LGBTQ+ Friendly
Employer se ucházelo
rekordních 30 firem





Hlavní úspěchy roku 2025

386 osob se registrovalo na výroční konferenci, o 6 % více než v roce 2024.

Nárůst spokojenosti, informačního přínosu i vnímané vstřícnosti atmosféry, které potvrdila zpětná vazba od účastnictva konference.

100+ členských firem a organizací jsme udrželi navzdory mezinárodnímu odklonu od hodnot DEI.

190 000 Kč jsme rozdělili mezi 5 grassroots projektů.

771 osob se zúčastnilo 16 online i offline eventů.

Nové webové stránky a přehlednější newsletter.

Naši členové a partneři

Founding members



Charity partners



Premium members



Plus members



Media partners

heroine

Members



V roce 2025 jsme přivítali 18 nových členských firem:

Mews, Foodora, Albert, Yves Rocher, Beey, Nestlé, E.ON, ZenWork, EMOS, Berlitz, Key and Spark, Arkhe, Perspektiv, CZEPA, Gender Studies, Guarant International, Generali Česká pojišťovna

LGBTQ+ Friendly Employer Award 2025

30 přihlášených firem

12 oceněných zaměstnavatelů

2 ocenění v kategorii Gold

Každý rok jako jediní v České republice oceňujeme zaměstnavatele, kteří aktivně podporují rovné zacházení a vytvářejí bezpečné, férové a respektující pracovní prostředí pro LGBTQ+ zaměstnanectvo.

V hodnocení sledujeme, jak firmy přistupují k LGBTQ+ tématům, jaká pravidla, opatření a projekty zavádějí na podporu otevřené pracovní kultury a jakým způsobem prosazují inkluzi uvnitř organizace i navenek. V roce 2025 o titul LGBTQ+ Friendly Employer usilovalo rekordních 30 firem. Ocenění získali:

Gold

Vodafone Czech Republic
MSD

Silver

Johnson & Johnson
Novartis
SAP
IKEA
Accenture

Bronze

ČSOB
Škoda Auto
Honeywell
Tesco

Big Step Forward

T-Mobile

Employee-Driven Initiatives

SAP

Pride Business Forum Hero Award 2025

2 kategorie

6 oceněných osobností

Jsou mezi námi. Lidé, kteří ve firmách a organizacích dlouhodobě přispívají k tomu, aby se s každým zacházelo férově a s respektem. Pomáhají vytvářet bezpečné pracovní prostředí pro všechny, často nad rámec svých pracovních povinností.

Právě pro ně je tu ocenění Pride Business Forum Hero, které každoročně udělujeme osobnostem, jejichž práce stojí za pozornost.

V roce 2025 jsme ocenili 6 osobností ve dvou kategoriích:

Top Management Leaders

Monika Ladmanová

Head of Representation of the European Commission
in the Czech Republic

Matthijs Welle

CEO, Mews

Pavčina Kalousová

Chief Corporate Affairs Officer, Asahi

ERG Leaders

Marian Kramařík

Procurement Category Expert, T-Mobile

Michaela Švarcová

Diversity and Inclusion Specialist, MSD Czech Republic

Aleš Bernášek

Strategist, Vodafone



Výroční konference Pride Business Fóra

20 řečníků a řečnic

386 registrovaných osob

62 880 Kč z prodeje vstupenek



Konference Pride Business Fóra 2025 s tématem „Past, Present, Pride: Celebrating 15 Years of Progress“ připomněla 15 let fungování organizace a reagovala na sílící odpor vůči DEI iniciativám. Program nabídl odborná data, mezinárodní perspektivu i praktické zkušenosti firem, které dlouhodobě rozvíjejí diverzitu, rovné zacházení a bezpečné pracovní prostředí pro LGBTQ+ zaměstnanectvo.

Hlavní program v anglickém jazyce s českými titulky zahájili Evan Davis a generální ředitel Hilton Prague Ryan Gauci. Výkonná ředitelka Pride Business Fóra Tereza Kadlecová poté představila vývoj LGBTQ+ inkluze v posledních 15 letech i výzvy, které před firmami a organizacemi stojí dnes.



Dopolední část se věnovala historii Pride Business Fóra, zranitelnosti LGBTQ+ osob v České republice, zkušenostem s diskriminací, situaci transgender zaměstnanectva a analýze odporu vůči DEI. Odpolední paralelní bloky nabídly masterclass k psychologickému bezpečí, workshop o prosazování inkluze v praxi a program zaměřený na wellbeing. Konference byla zakončena předáním ocenění LGBTQ+ Friendly Employer Award 2025 a společenským programem. →

Mezi přednášejícími na konferenci Pride Business Fóra 2025 „Past, Present, Pride: Celebrating 15 Years of Progress“ byli:

- **Nicolas Franco Saavedra** (Novartis)
- **Gerry Jansen** (SAP)
- **Tereza Kadlecová** (Pride Business Forum)
- **Pavčina Kalousová** (Asahi Europe)
- **Jan Kotík** (Škoda Auto)
- **Eva Krajčovič** (Vodafone)
- **Monika Ladmanová** (Evropská komise)
- **Poornima Luthra** (Copenhagen Business School)
- **Alex Machala** (Decathlon)
- **Ondřej Majuk** (psychoterapie, koučink)
- **Markéta Matějová** (GasNet)
- **Theresa Necker** (Škoda Auto)
- **Maya Nováková** (Barclays)
- **Michal Pitoňák** (Queer Geography)
- **Dinah Richter Spritzer** (Inclusion Stars)
- **Aleš Rumpel** (Pride Business Forum)
- **Marie-Anne Valfort** (OECD)
- **Czesław Walek** (Pride Business Forum)

Celkový počet 386 registrací znamenal **nárůst o 6 % oproti roku 2024.**

Podíl nově příchozích **vzrostl na 7 %** oproti 5 % v předchozím roce, což potvrzuje, že se do diskuse zapojují nové hlasy.

Konference tak přinesla rozmanitý program, nové podněty i další posílení členské základny.

Naše další akce

16 akcí

771 účastníků a účastnic

- Webinář: How to become LGBTQ+ Friendly Employer of 2025?
- Webinář: The changing world of diversity & inclusion
- 5th Pride Business Forum Voices
- Diskuse: Let's talk about marriage for all
- Webinář: Reverse mentoring
- Workshop: Microaggression
- Slavnostní předávání cen Pride Business Fóra
- Know-how: Sharing success: Best practices for fair workplaces
- Prague Pride ERG Networking
- Workshop: Fundraising in Practice
- Webinář: LGBTQ+ parenthood in today's world by Kantar
- Diskuse: Out at work: Stories from young queer professionals
- Pride Business Forum Fundraiser 2025
- Sympozium: Is AI an ally or an enemy of LGBTQ+ diversity?
- Annual Members Meeting 2025
- Webinář: How to become LGBTQ+ Friendly Employer in 2026

Co zaznělo od účastnictva

„Úžasná akce se skvělými lidmi a vynikajícím cateringem. Výrazně předčila má očekávání.“

„ERG networking během festivalu Prague Pride je pro náš základní ERG tým highlightem roku, něčím jako odměnou. Děkujeme!“

„Prosím o více podobných akcí v Brně.“

„Organizace konference mě ohromila. Palec nahoru všem, kdo se na její realizaci podíleli!“

Vzdělávání a workshopy

34 workshopů

32 společností (z toho 6 nečlenských)

1177 účastníků a účastnic

Pride Business Forum v roce 2025 dále rozvíjelo nabídku vzdělávacích akcí a workshopů pro firmy, organizace i další instituce. Stávající základní moduly jsme rozšířili o nová témata, mimo jiné menšinový stres a podporu trans talentů na pracovišti.

Katalog školení nyní zahrnuje 12 odborně připravených modulů, které účastnictvo provázejí od základního porozumění LGBTQ+ tématům až k sebevědomému leadershipu v oblasti inkluze. Zaměřujeme se na duševní zdraví a bezpečí na pracovišti, práci s nevědomými předsudky, řešení mikroagresí i konkrétní zkušenosti LGBTQ+ zaměstnanectva.

Školení pomáhají účastnictvu pochopit **význam tématu pro každodenní život:**

„Téma se mě začalo osobně dotýkat kvůli mému synovi.“

Podněcují **nové způsoby uvažování** a zpochybňují zažitěné návyky:

„Uvědomil jsem si, že to, na co jsem zvyklý, nemusí být nutně v pořádku.“

Podporují **komunikaci a zvědavost** na pracovišti:

„Bylo hezké zjistit, kolik zajímavých kolegů mám.“



Granty

5 projektů podpořených prostřednictvím mikrograntů
190 000 Kč rozdělených v grantovém programu
98 500 Kč vybraných na první pride v Kutné Hoře

V roce 2025 jsme vyhlásili další kolo grantového programu určeného lokálním, převážně dobrovolnický vedeným organizacím, které pomáhají vytvářet bezpečné prostředí pro LGBTQ+ osoby. Díky našim charitativním partnerům a příspěvkům od veřejnosti jsme prostřednictvím mikrograntů podpořili pět projektů v celkové výši 190 000 Kč.

Podpořené projekty v roce 2025

Trans*parent poskytuje peer podporu trans a nebinárním lidem a zvyšuje povědomí o souvisejících tématech. Grant pomohl realizovat podpůrné skupiny, které fungují jako bezpečný prostor pro sdílení zkušeností.

Q prostor Zlín je dobrovolnická skupina organizující Slavex Pride a další lokální akce ve Zlínském kraji. Díky podpoře může dále rozvíjet své aktivity napříč regionem.

Pilsen Pride je dobrovolnický vedená LGBTQ+ iniciativa v západních Čechách. Grant přispěl k realizaci každoroční akce, která propojuje místní LGBTQ+ lidi a jejich podporující okolí.

Q-Hub se zasazuje o dostupnější služby v oblasti duševního zdraví pro LGBTQ+ osoby v Brně. Podpora směřovala na LGBTQ+ psychologické podpůrné skupiny.

SPQP – Společnost pro queer paměť shromažďuje, uchovává a zkoumá historii LGBTQ+ osob v České republice. Grant podpořil jejich akce a online projekty.→



Pride Business Forum Fundraiser

Vedle grantového programu jsme podpořili také vznik první pride akce v Kutné Hoře. Díky laskavé pohostinnosti našich členů Goethe-Institutu Praha a společnosti foodora jsme uspořádali fundraisingovou akci, během níž se podařilo vybrat 98 500 Kč.

Děkujeme všem, kteří přispěli a pomohli tuto iniciativu uskutečnit.



Partneři nadační činnosti 2025

Gold

clearstream | DEUTSCHE BÖRSE GROUP



Silver



Bronze



Komunikace

4 mediální partnerství

Nový web

Aktualizovaná vizuální identita

V roce 2025 jsme dále posílili naši komunikaci směrem k firmám, organizacím i veřejnosti. Zaměřili jsme se na větší srozumitelnost, profesionálnější prezentaci naší práce a šíření témat spojených s respektem, diverzitou a inkluzí na pracovišti.

V roce 2025 jsme povědomí o významu respektu na pracovišti posilovali prostřednictvím mediálních partnerství s Hospodářskými novinami, Ekonomem, Expats.cz a Heroine.

Spustili jsme nové webové stránky, které posunuly naši komunikaci s firmami, organizacemi i veřejností na profesionálnější úroveň. Zavedli jsme také nový mailingový nástroj, díky němuž se aktuality z oblasti diverzity a inkluze na pracovišti dostávají k našemu čtenářstvu v přehlednější a uživatelsky přívětivější podobě.

Výrazný růst jsme zaznamenali také na sociálních sítích. Počet sledujících na LinkedIn vzrostl o 26 % a dále jsme rozvíjeli naši komunitu na Instagramu.

Ve spolupráci s kreativním studiem Mowshe jsme definovali novou vizuální identitu Pride Business Fóra.



Členové a členky správní a dozorčí rady

Správní rada



Czeslaw Walek
Předseda správní rady



Pavlína Kalousová
Členka správní rady



Martin Orgoník
Člen správní rady



Lenka Králová
Členka správní rady



Alena Sochorová
Členka správní rady



Filip Milde
Člen správní rady



Jana Vychroňová
Členka správní rady

Dozorčí rada



Alan Neradný
Předseda dozorčí rady



Antonio Nasuto
Člen dozorčí rady



Donna Lynn Dvorak
Členka dozorčí rady



Tým Pride Business Fóra

- **Tereza Kadlecová**, Executive Director
- **Andrea Weinbergerová**, Member Engagement Manager
- **Matouš Volke**, Business Development Specialist
- **Daniel Fuksa**, Business Development Specialist
- **Sabina Sedláčková**, Project Manager
- **Lenka Hronová**, Production Specialist
- **Roman Rusnák**, Event Coordinator
- **Aleš Rumpel**, Training and Conference Manager
- **Czesław Walek**, Knowledge Sharing Manager
- **Bára Čermák**, Communications Manager
- **Hynek Toman**, Creative & Digital Marketing
- **Jakub Stanjura**, Copywriter

Finanční zpráva

Účetnictví vede externí účetní společnost Účto pro NNO s.r.o. Organizace využívá účetní software Premier, který splňuje platné legislativní požadavky. Účetní závěrka byla zpracována v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, vyhláškou č. 504/2002 a Českými účetními standardy pro neziskové organizace.

Daňový subjekt:	Nadační fond Pride Business Forum
IČ / DIČ:	19090676 / CZ19090676
Sídlo účetní jednotky:	Rybná 716/24, 11000 Praha 1

**Rozvaha pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání,
ve zkráceném rozsahu ke dni 31.12.2025 (v celých tisících Kč)**

	Aktiva	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Dlouhodobý majetek celkem	0	0
B.	Krátkodobý majetek celkem	5054	4503
B.II.	Pohledávky celkem	1135	860
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	3914	3639
B.IV.	Jiná aktiva celkem	5	4
	Aktiva celkem	5054	4503

	Pasiva	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	2704	1980
A.I.	Jmění celkem	2614	1890
A.II.	Výsledek hospodaření celkem	90	90
B.	Cizí zdroje celkem	2350	2523
B.III.	Krátkodobé závazky celkem	1298	890
B.IV.	Jiná pasiva celkem	1052	1633
	Pasiva celkem	5054	4503

**Výkaz zisku a ztráty pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání,
ve zkráceném rozsahu ke dni 31.12.2025 (v celých tisících Kč)**

	Název položky	Činnost hlavní	Činnost hospodářská	Celkem
A.	Náklady	5819	0	0
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	5548	0	0
A.III.	Osobní náklady	34	0	0
A.V.	Ostatní náklady	231	0	0
A.VIII.	Daň z příjmů	6	0	0
	Náklady celkem	5819	0	0
B.	Výnosy	5819	0	0
B.I.	Provozní dotace	529	0	0
B.II.	Přijaté příspěvky	126	0	0
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	4685	0	0
B.IV.	Ostatní výnosy	479	0	0
	Výnosy celkem	5819	0	0
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	6	0	0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	0	0	0