

10. ročník konference Pride Business Forum nabídne detailní pohled za dekádu LGBT+ lidí na českých pracovištích

Jubilejní desátý ročník konference s názvem "10 let změn" otevře už v pátek 23. října diskuzi na téma diverzita na pracovišti a poukáže na bariéry, s kterými se LGBT+ lidé potýkají. Na akci vystoupí business lídři a lídryně z ČR i ze zahraničí, mezi které patří generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy Dagmar Kuchtová, pražský primátor Zdeněk Hřib nebo Fabrice Houdart, který stojí za největší světovou iniciativou sociální odpovědnosti podniků v oblasti rovnosti LGBT+ lidí, kterou podporuje více než 270 největších firem světa.

Konference se odehraje [virtuálně](#) 23. října od 10 do 12:15 hodin a v debatě s českými business lídry se zaměří na pracovní realitu LGBT+ lidí v Čechách, a to i aktuálně ve světle světové pandemie COVID 19 a nastupující ekonomické krize. Jedním ze stěžejních témat bude i vývoj ochrany LGBT+ lidí před diskriminací. Vstupné bude charitativní.

V českých firmách je „out“ jen 24 % LGBT+ lidí

Stěžejním tématem bude i tzv. „coming out“¹ na pracovištích, kde Pride Business Forum představí zásadní data, která iniciativa sbírá již od svého založení. Pro účastníky je tak připraveno porovnání, jak se situace LGBT+ lidí změnila za posledních 10 let na českém pracovním trhu. V tuzemských firmách neskrývá svou identitu zatím jen 24 % LGBT+ lidí. Většina těch, kdo v práci tají svou sexuální orientaci nebo genderovou identitu, se obává zhoršení vztahů nebo zastavení kariérního postupu. Což je velké téma vzhledem k trendu cítit se na pracovišti bezpečně a otevřeně.

Na konferenci vystoupí mimo jiné i Vladimír Dlouhý, současný prezident Hospodářské komory ČR, který by do debaty mohl přinést očekávaný protichůdný názor, jelikož se v minulosti proti prosazování LGBT+ rovnosti na pracovišti veřejně ohrazoval.

Globální trendy představí zahraniční speakeři

Mezi významná jména českého byznysu konference přivítá i zahraniční jedničky. Fabrice Houdart, výkonný ředitel iniciativ Global Equality Initiatives a současně jedno z největších jmen v oboru, obvykle citovaný v souvislosti s LGBT+ rovností nejvýznamnějšími zahraničními médii jako The Economist, New York Times, Foreign Policy Magazine nebo The Guardian, popíše, jak se pracovní trh pro LGBT+ lidi vyvíjí a co je nyní nejpálčivějším problémem pro jejich přijetí veřejností.

Dalším speakerem bude Victor Madrigal-Borloz, kostarický právník věnující se celoživotně lidským právům, nyní působící jako nezávislý odborník OSN na ochranu proti násilí a diskriminaci na základě sexuální orientace a genderové identity. *“Do debaty přinese i zajímavé postřehy z oblasti populismu, konkrétně zodpoví otázku, proč využívají politici LGBT+ lidi jako obětní beránky a také poradí firmám, co by měly dělat, pokud chtějí prosazovat LGBT+ rovnost na pracovišti,”* doplňuje program konference Czesław Walek, šéf Pride Business Fóra.

¹ z ang. coming out of the closet; proces uvědomování si své sexuální orientace nebo genderové identity a sdílení informace o této skutečnosti s okolím.

Konference ocení firmy, které jdou diverzitě naproti

Na konferenci proběhne udílení cen LGBT Friendly Employer, Employee driven initiatives a Skokan roku. Tyto ceny oceňují, motivují a zviditelňují zaměstnavatele, kteří zavádějí opatření směřující k lepší inkluzi LGBT+ zaměstnanců/kyň v České republice. Mezi ty, kteří se do soutěže přihlásili, jsou RWS Moravia, SAP, ČSOB, nebo Vodafone.

Vstupenky na online konferenci je možné zakoupit [na stránkách Pride Business Fóra](#). Čistě charitativní poplatek poputuje na podporu aktivit organizace ŽIVOT 90 pracující se seniory. Organizace si naplno uvědomuje, že téma LGBT+ lidí se netýká jen mladých. Dotýká se také starší generace, která často ve svých životech čelila ještě větší diskriminaci a samotě. Nabízí jim bezpečné útočiště, péči a otevřené přijetí jejich orientace.

O Pride Business Forum

Konference probíhá pod iniciativou Pride Business Forum, která podporuje zaměstnavatele v zavádění principů LGBT+ rovnosti na pracovišti, a zaměstnance v jejich úsilí o férový přístup zaměstnavatele ke každému bez ohledu na sexuální orientaci a genderovou identitu. Je to jediná platforma u nás, která se na téma LGBT rovnosti na pracovišti zaměřuje. Mimo konferenci realizujeme menší workshopy, tréninky nebo mentoring. Iniciativa má v této chvíli 29 členských firem a organizací a v průběhu konference k ní přistoupí další tři. Zakládajícími institucemi jsou IBM, Hilton Hotel a Prague Pride, které se záhy rozšířili o Byznys pro společnost, Ogilvy a Vodafone. Tým Pride Business Forum věří, že aktivní podporou tématu LGBT+ diversity může nejen změnit přetrvávající stereotypní vnímání tohoto tématu, ale zároveň také posílit přístup, který je dobrý pro business i pro jednotlivce / zaměstnance.