

LGBT+ lidé zaměstnaní ve veřejném sektoru:

výsledky ze studie

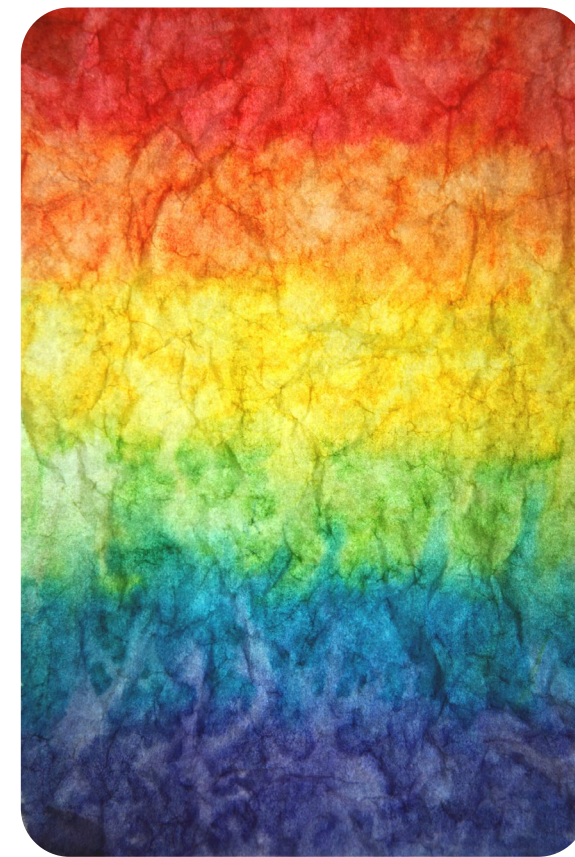


Pro Prague Pride, z. s. vypracoval

RNDr. Michal Pitoňák, Ph.D.



Realizováno v rámci projektu OUT financováno z programu Evropské unie Práva, rovnost a občanství (2014-2020).
Za obsah prezentace odpovídá výlučně autor. Prezentace nereprezentuje názor Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejím obsahem.





Metodologie studie





- **Metoda sběru dat**

- Online dotazníkové šetření.
- Sampling probíhal formou samo-výběru, výzvy v vyplnění byly šířeny formou elektronické reklamy na sociálních sítích a do kampaně se zapojila řada organizací
- Všechny odpovědi jsou anonymní a žádné identifikační údaje nebyly shromažďovány

- **Termín sběru dat**

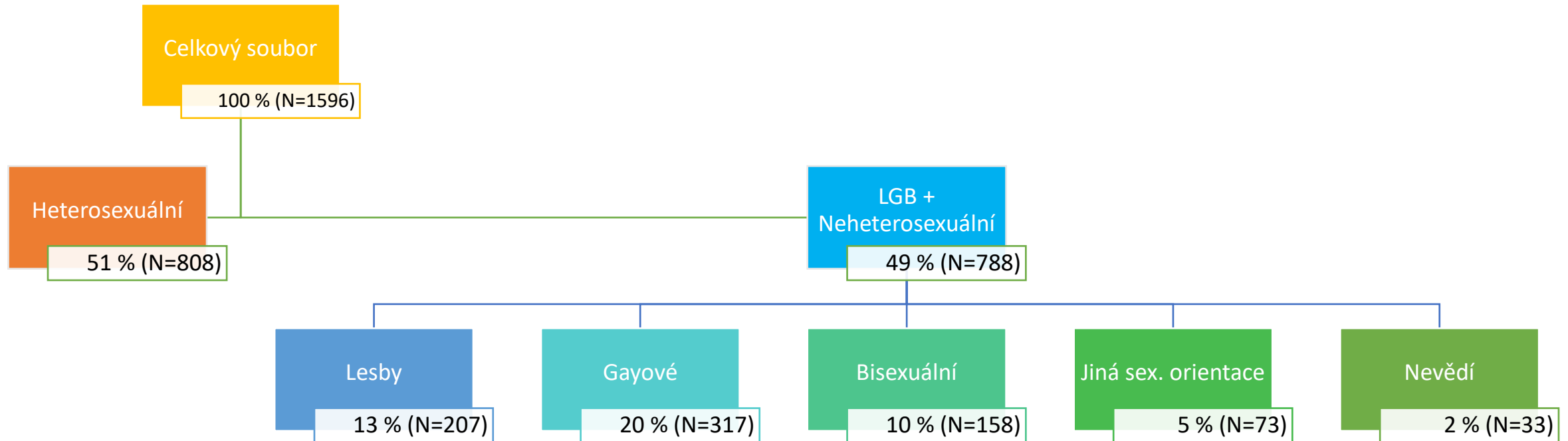
- první vyplněná odpověď nám přišla 18. 12. 2020 a poslední přišla 9.3. 2021



Charakteristika výběrového souboru

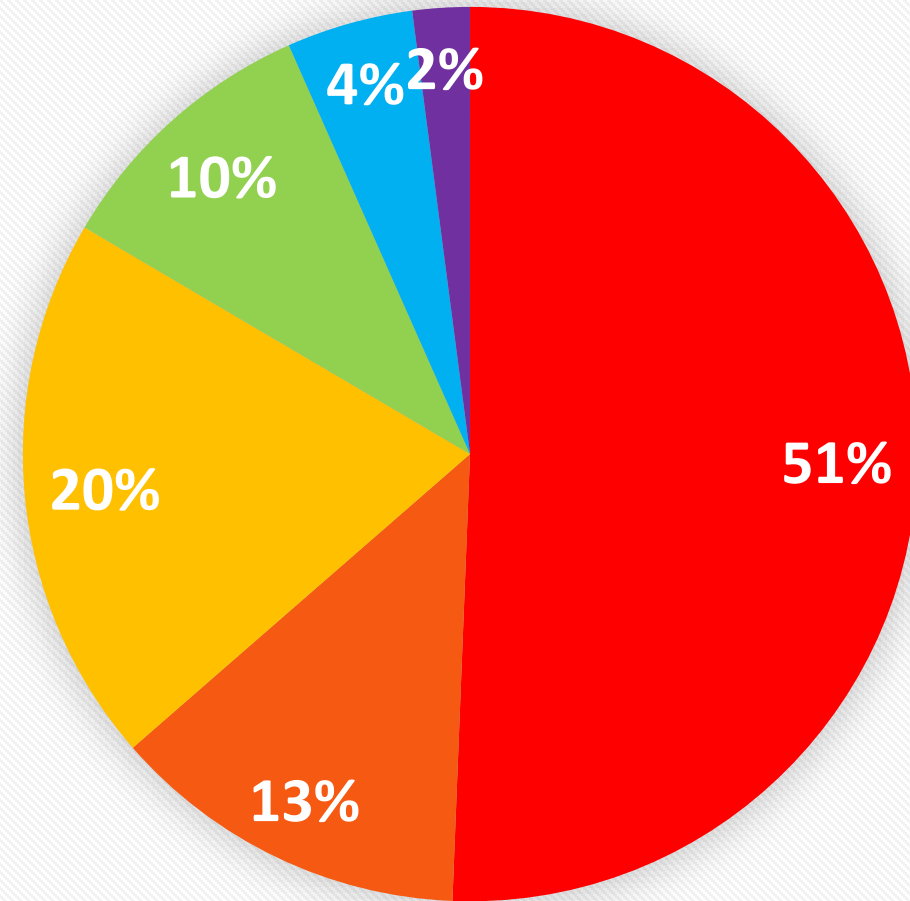


Základní dělení souboru dle sexuality respondentů



- Mezi jinak se sexuálně orientovanými / identifikujícími se bylo:

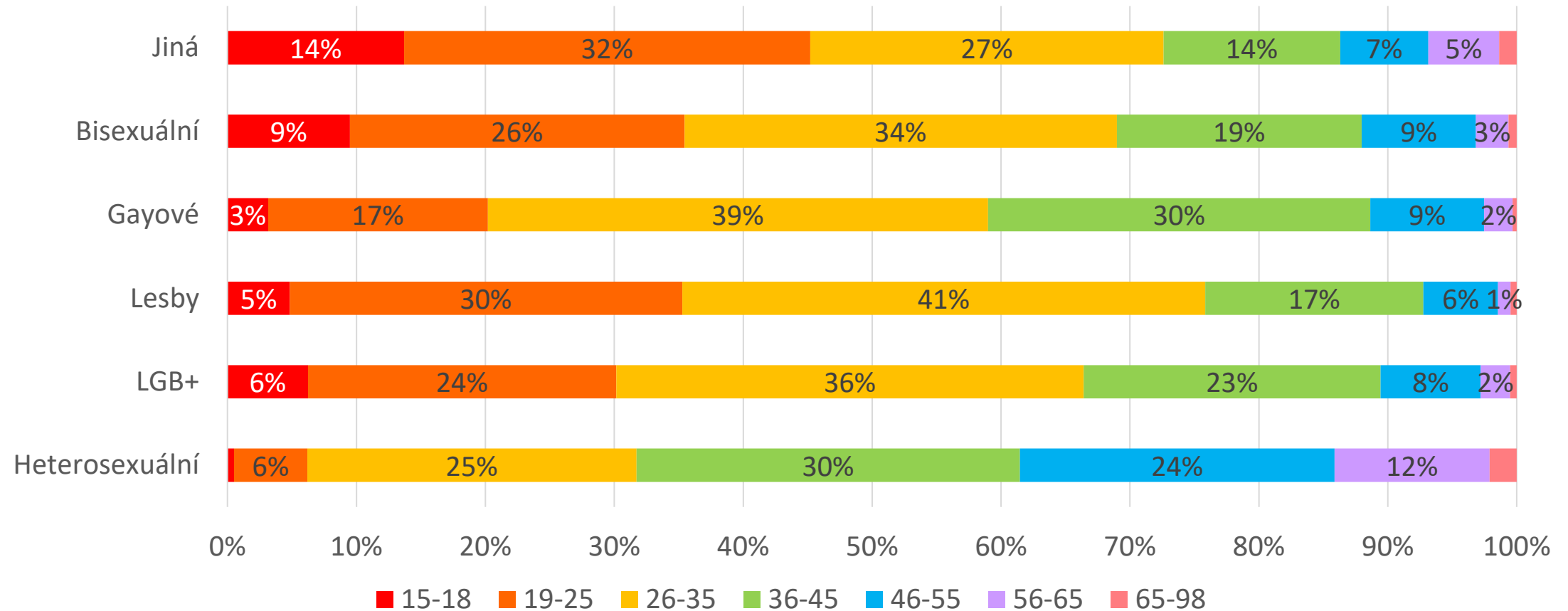
- 0,8 % (N=13) queer osob
- 1,6 % (N=26) pansexuálních osob
- 0,56 % (N=9) asexuálních osob
- 0,75 % (N=12) demisexuálních osob
- 0,8 % (N=13) osob, kterým nevyhovovalo žádné označení identity



■ Heterosexuální ■ Lesby ■ Gayové
■ Bisexuální ■ Jiná sexualita ■ Neví



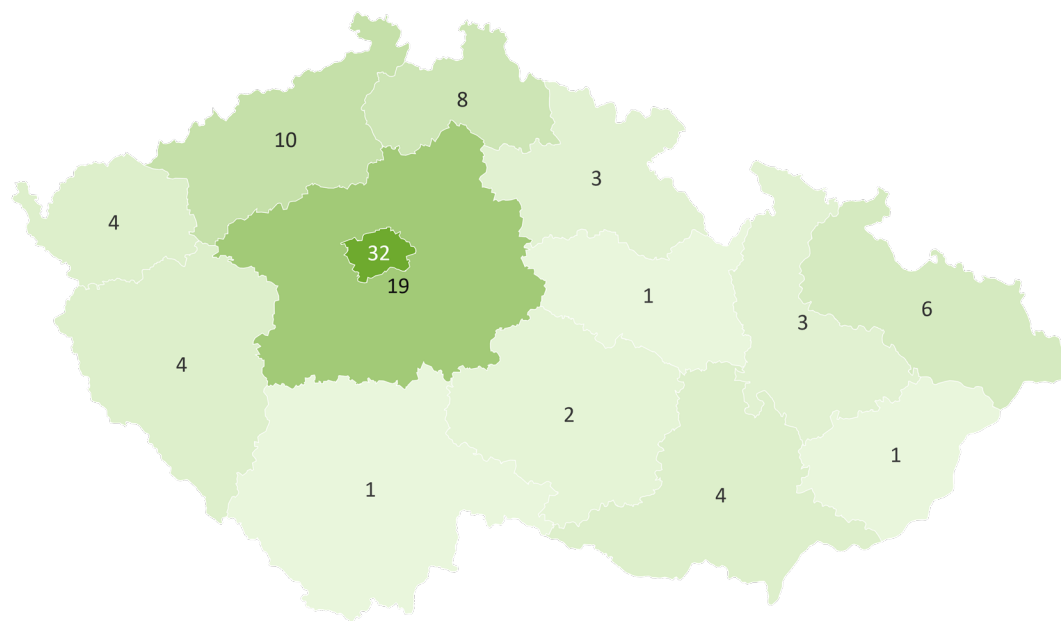
Rozdělení dle věkových skupin





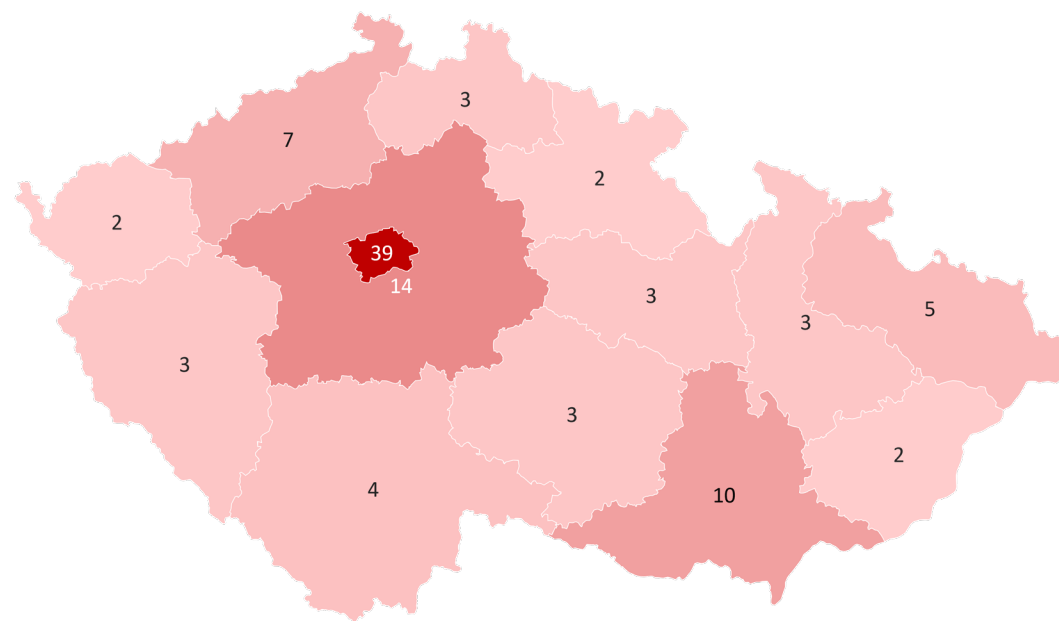
Respondenti dle krajů (v %)

Heterosexuální



Používá technologii Bing.
© GeoNames, Microsoft, TomTom

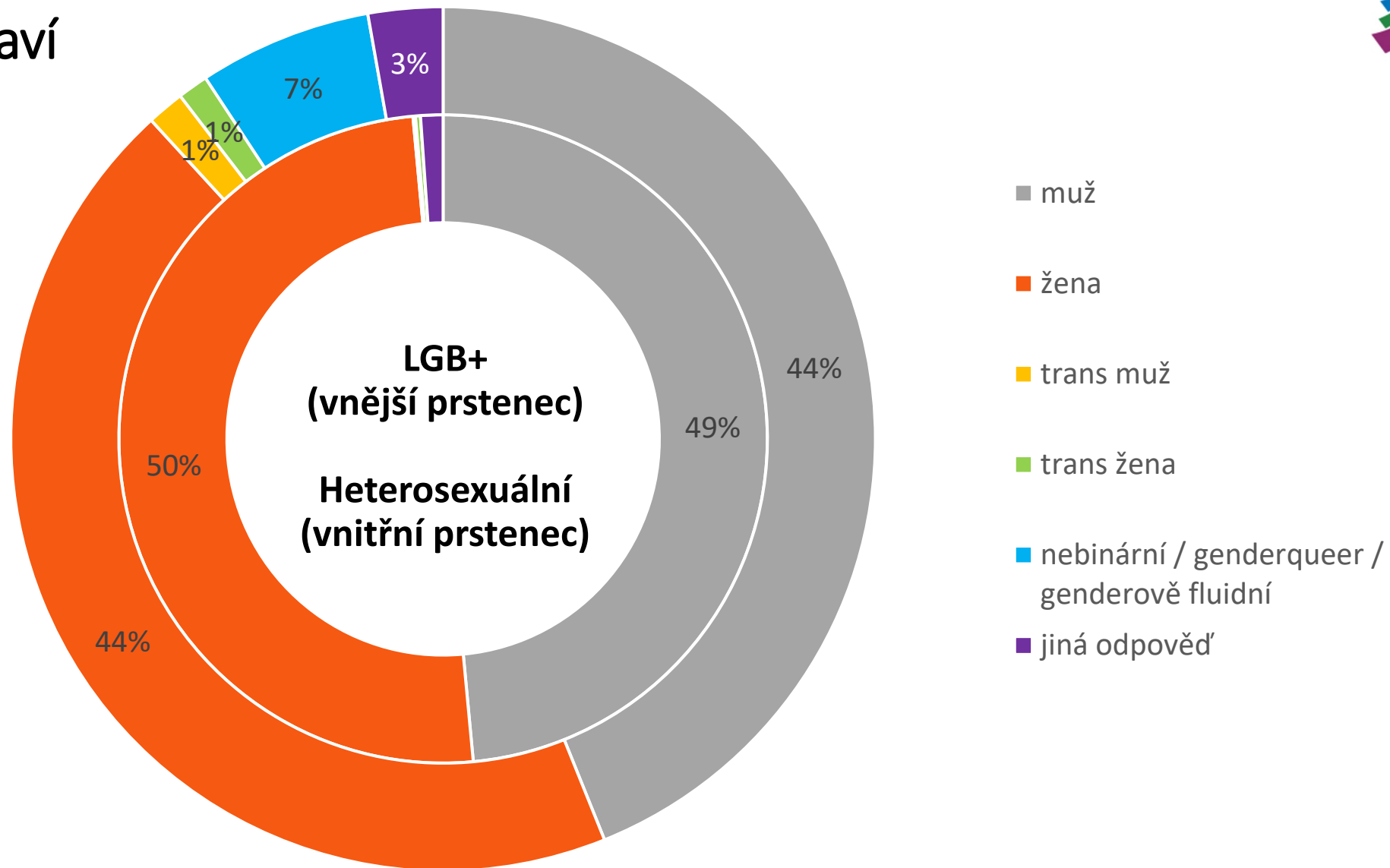
LGB +



Používá technologii Bing.
© GeoNames, Microsoft, TomTom

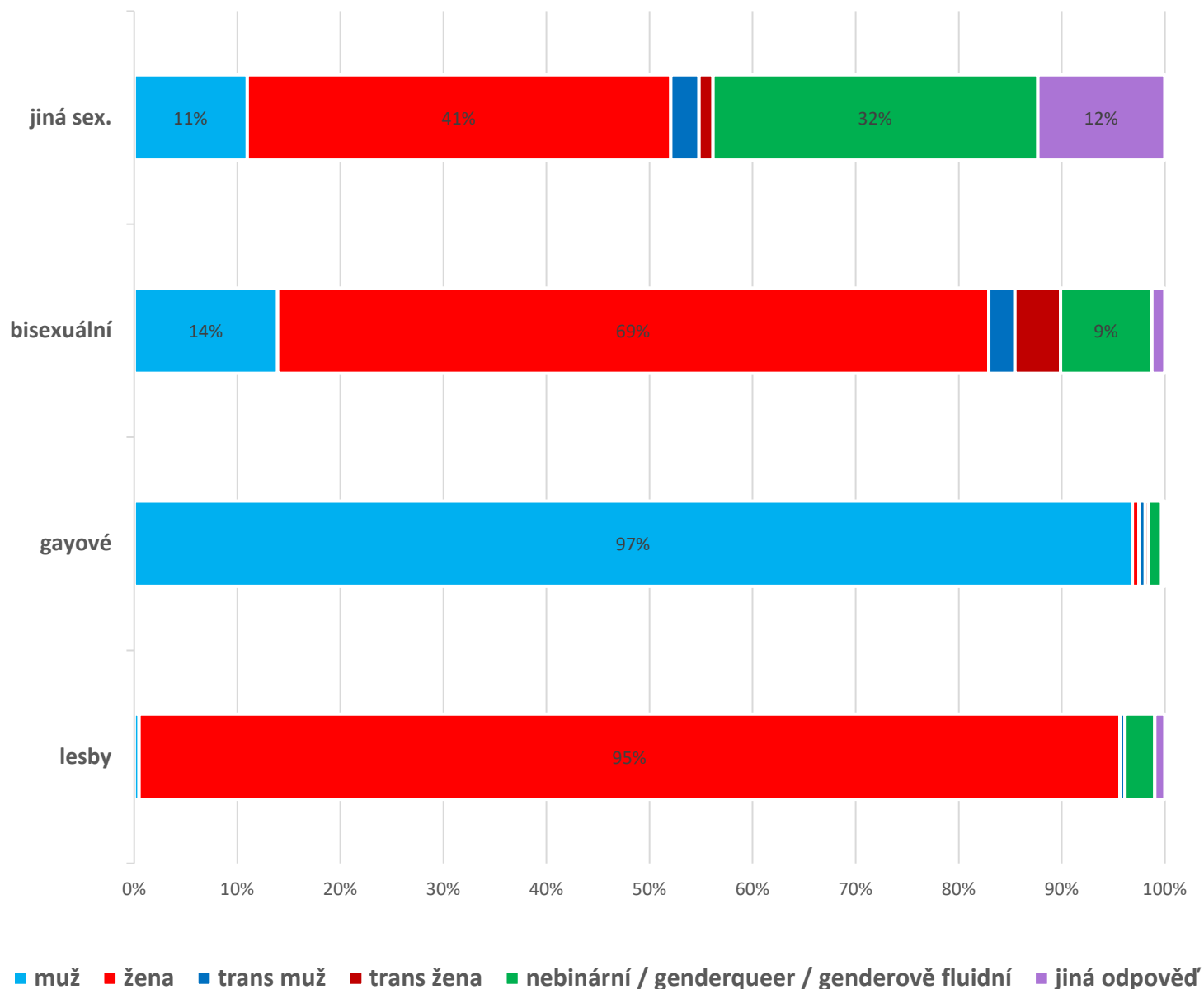
Heterosexuální respondenti byli častěji z Prahy a středních Čech.
Respondenti ze skupiny LGB+ lépe odpovídají sídelní struktuře Česka.

Genderová identita / pohlaví dle skupin

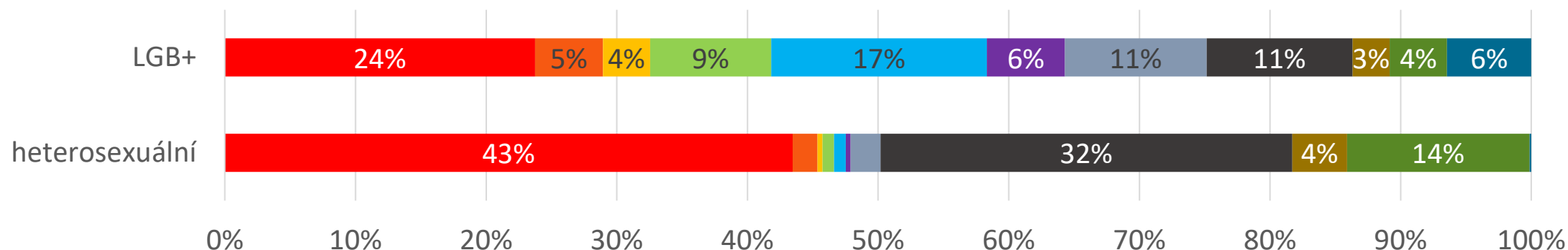


Genderová identita / pohlaví vybraných skupin

- Všimněme si, že genderová identita bisexuálních lidí a lidí s jinou sexuální orientací je významně rozmanitější
- Bisexuální a jinak se sexuálně orientující / identifikující osoby jsou např. častěji ženami nebo trans-ženami



Respondenti - sektor zaměstnání (bez „jiné“)



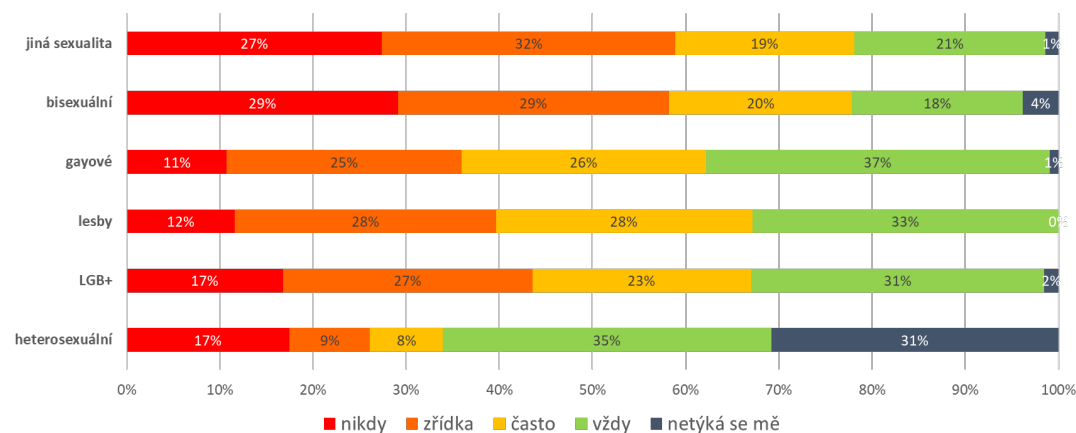
- státní správa (LGB+ 151; HT 342)
- samospráva (LGB+ 33; HT 15)
- ostatní veřejná správa (např. instituce s právní subjektivitou (VZP, ČT, ČTK, ČNB atd.) (LGB+ 23; HT 3)
- sociální služby (LGB+ 59; HT 7)
- školství (LGB+ 105; HT 7)
- věda a výzkum (LGB 38; HT 3)
- (veřejné) zdravotnictví (LGB+ 69; HT 18)
- bezpečnostní sbor (LGB+ 71; HT 248)
- ozbrojené síly ČR (LGB+ 18; HT 33)
- justice (LGB+ 28; HT 110)
- kultura (LGB+ 41; HT 1)

nižší počty respondentů = nižší spolehlivost dat

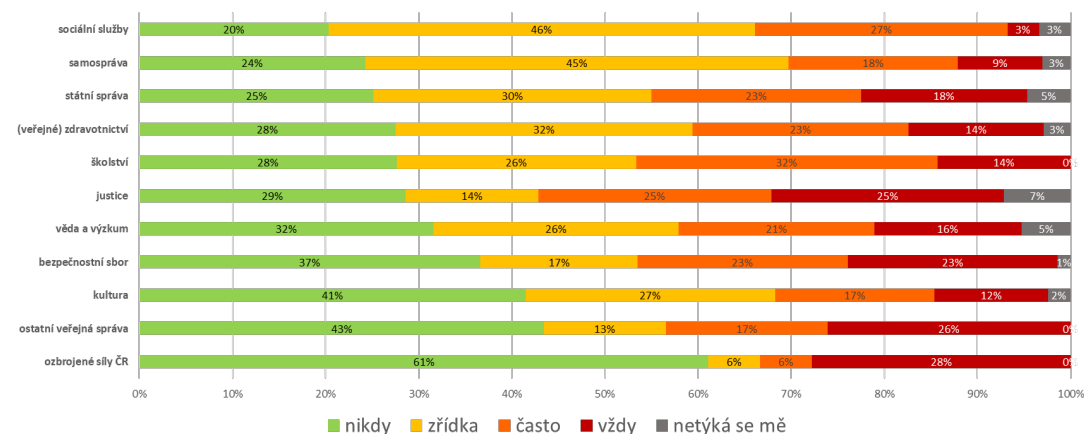
Graf neobsahuje respondenty, kteří v této otázce odpověděli „jiné“ (N=169). Vychází tedy z počtu n=1423 respondentů. Mezi jiné nejčastěji resp. uváděli práci ve službách, neziskovém sektoru, studující v důchodu nebo v nezaměstnanosti.

Následující výsledky jsou vždy děleny do dvou skupin:

1) Dle skupin sexuální orientace / identifikace (včetně souhrnné skupiny LGB+ a heterosexuálních lidí)



2) Dle profesních skupin vždy pro skupinu LGB+ respondentů.

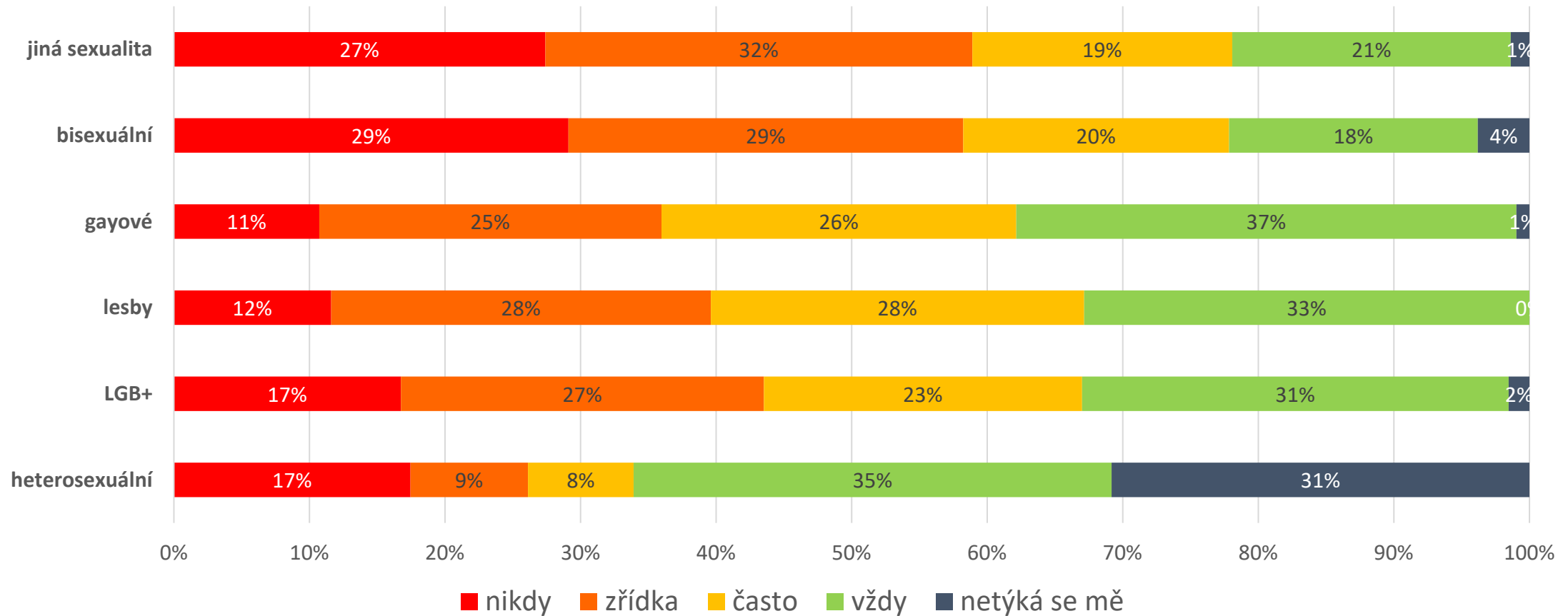




Otevřenost a
skrývání sexuální
orientace / identity
před ostatními v
zaměstnání



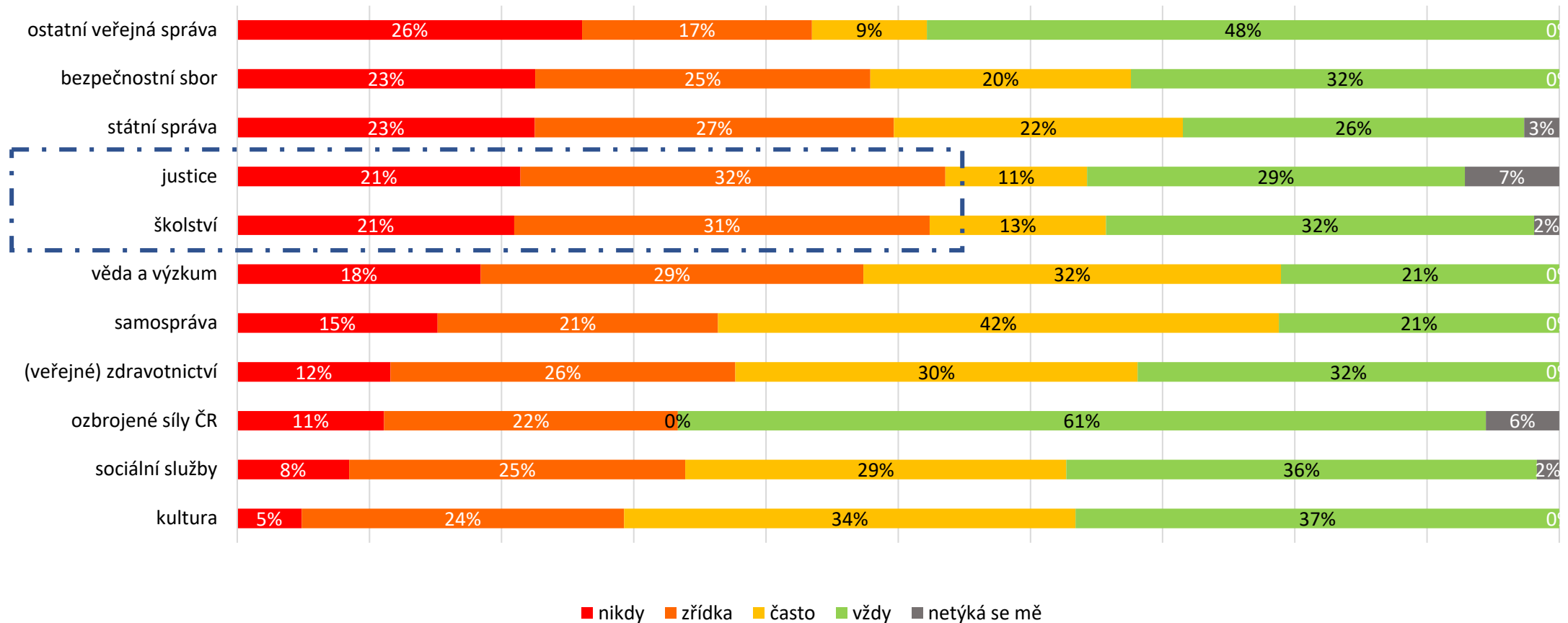
Otevřenost v ohledu sexuální orientace v zaměstnání (před kolegy*němi)



Jak často jste v uplynulých 5 letech ve Vašem zaměstnání byl/a otevřený/á ohledně své sexuální orientace před kolegy/němi?



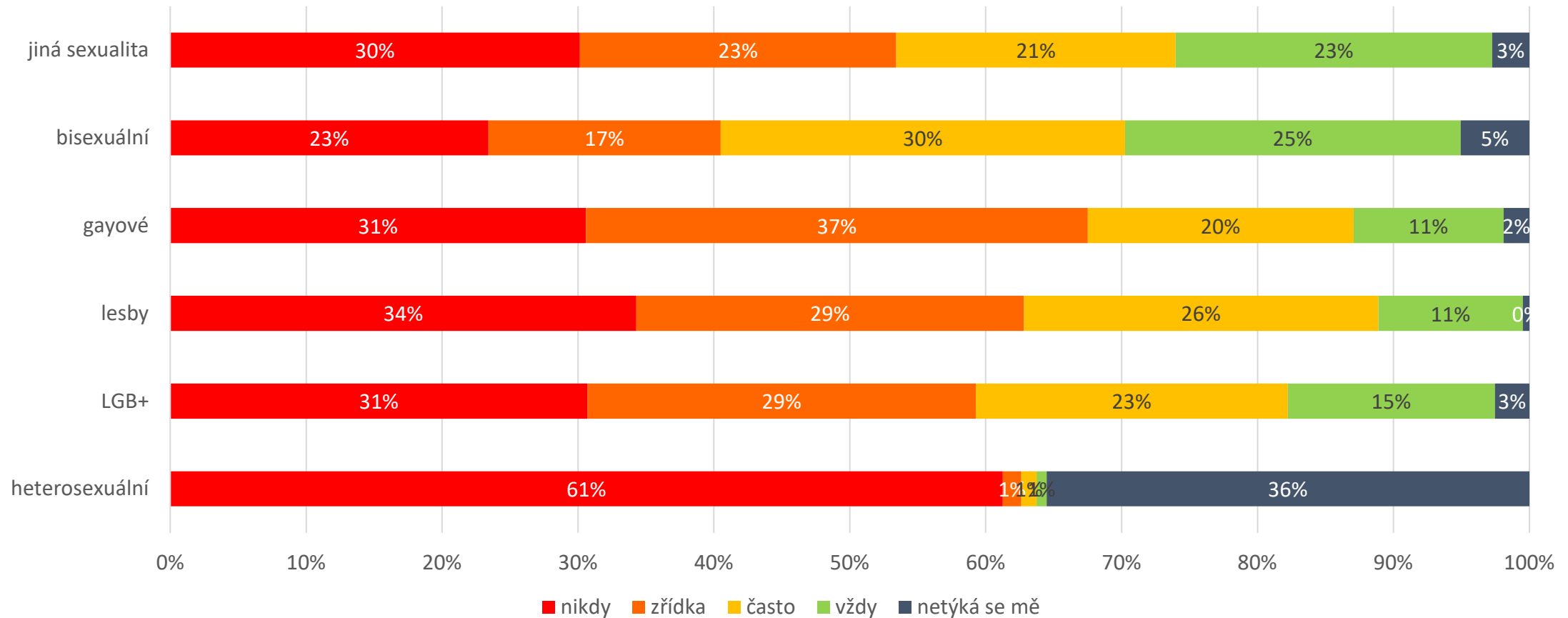
Otevřenost v ohledu sexuální orientace v zaměstnání (před kolegy*němi) – jen LGB+



Jak často jste v uplynulých 5 letech ve Vašem zaměstnání byl/a otevřený/á ohledně své sexuální orientace před kolegy/němi?



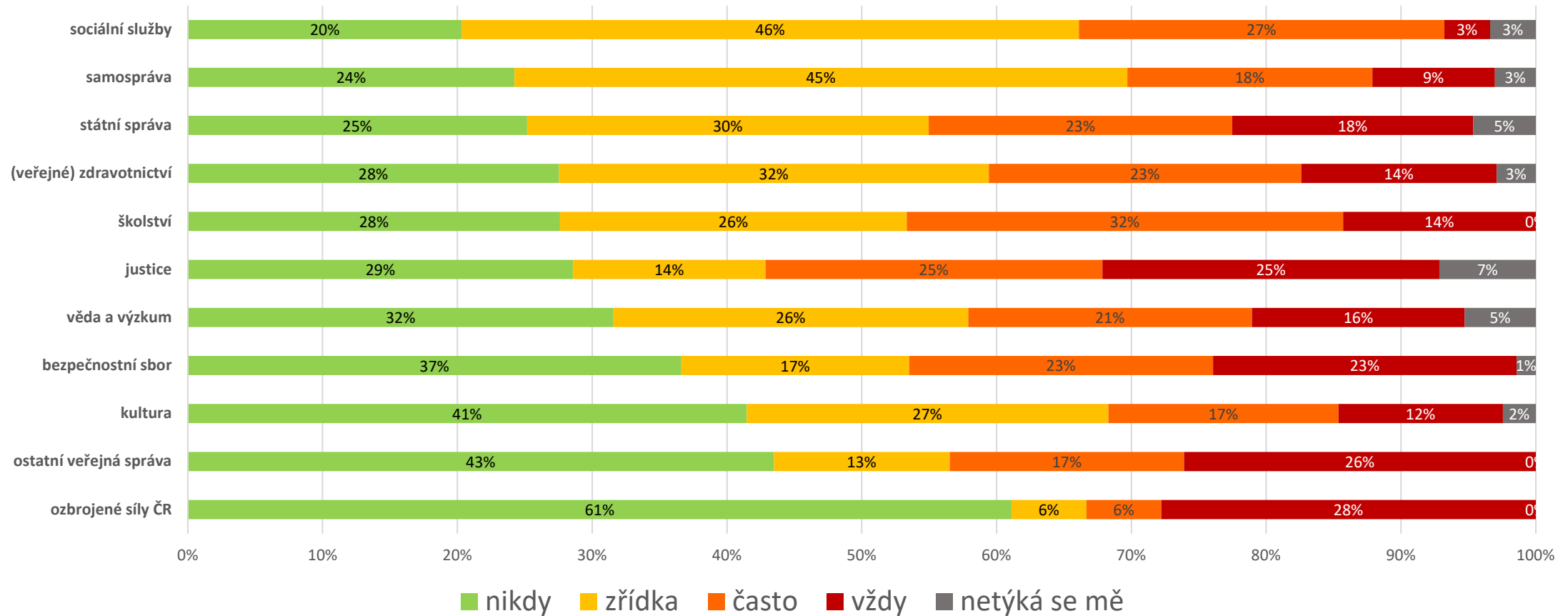
Skrývání identity v zaměstnání



Jak často jste v uplynulých 5 letech ve Vašem zaměstnání skrýval/a, kým ve skutečnosti jste?



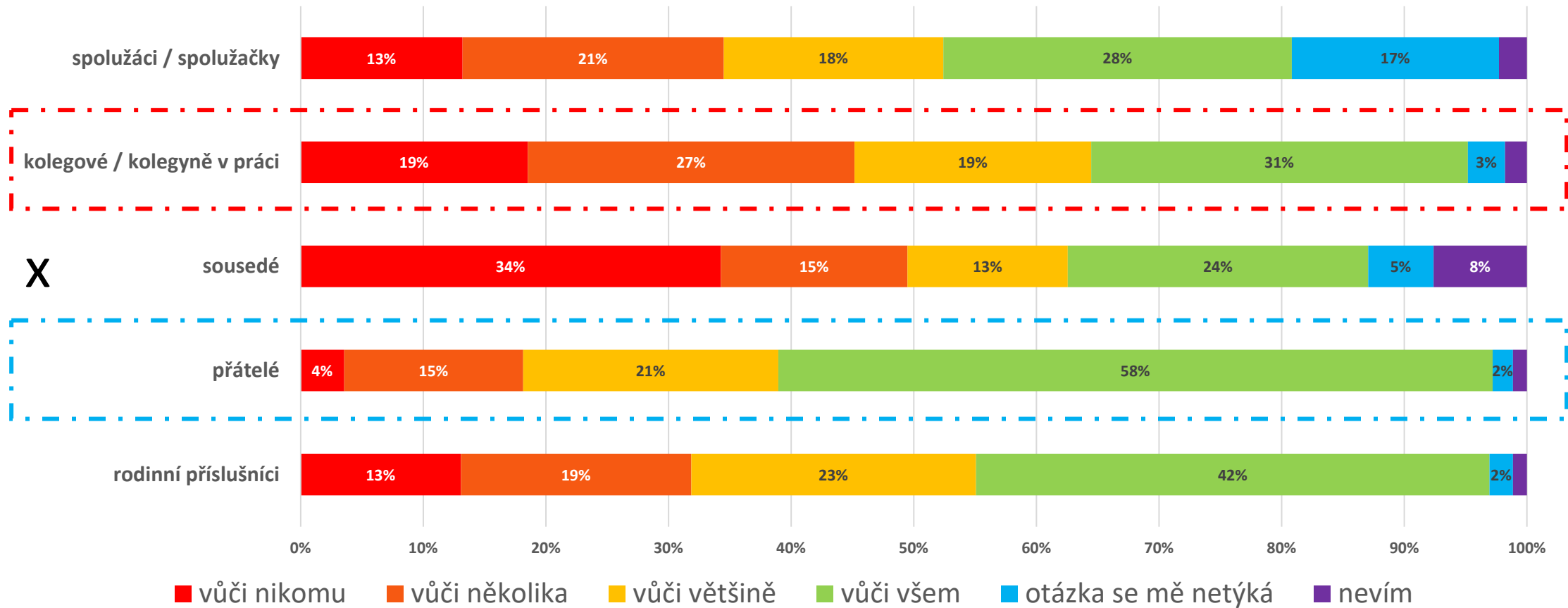
Skrývání identity v zaměstnání (jen LGB+)



Jak často jste v uplynulých 5 letech ve Vašem zaměstnání skrýval/a, kým ve skutečnosti jste?

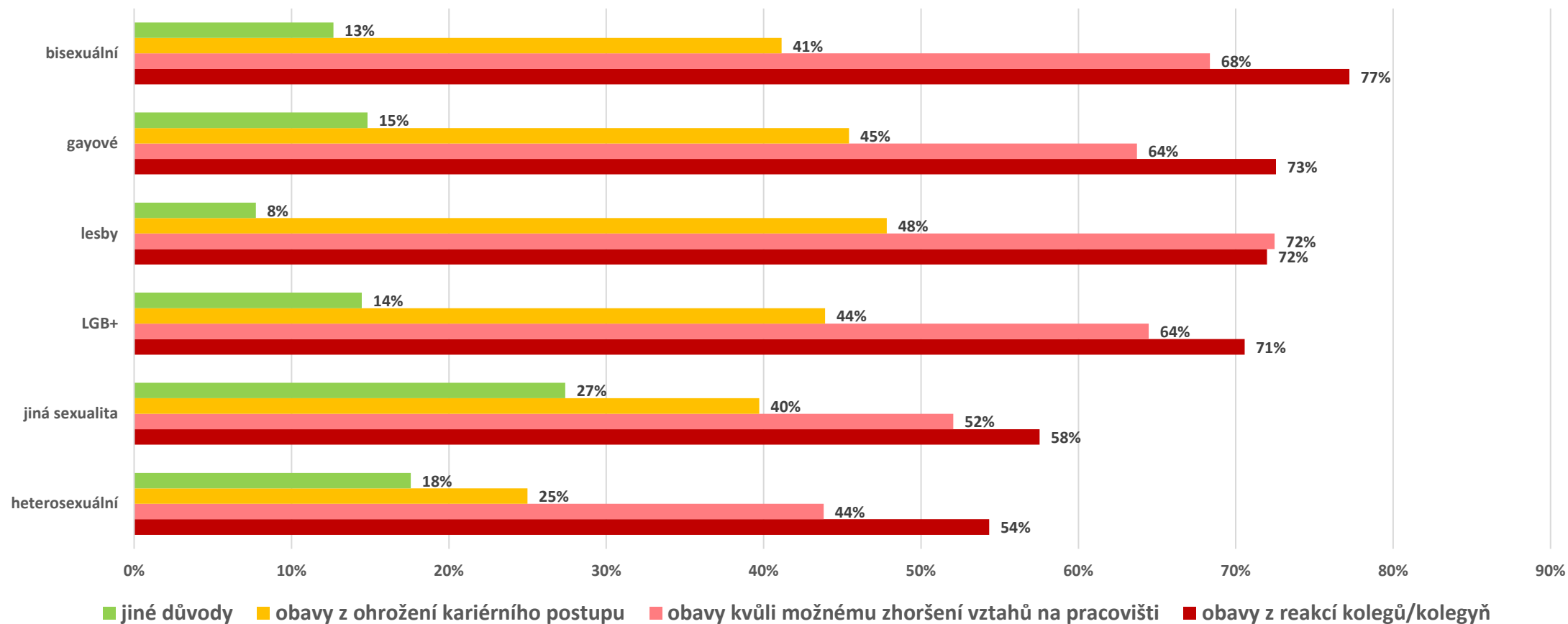


Otevřenost v hledu vlastní LGBT+ identity v porovnání s dalšími vybranými skupinami





Které **důvody** podle Vás zapříčiňují, že lesby, gayové, bisexuálové či trans lidé na pracovišti nejsou „vyoutováni“?



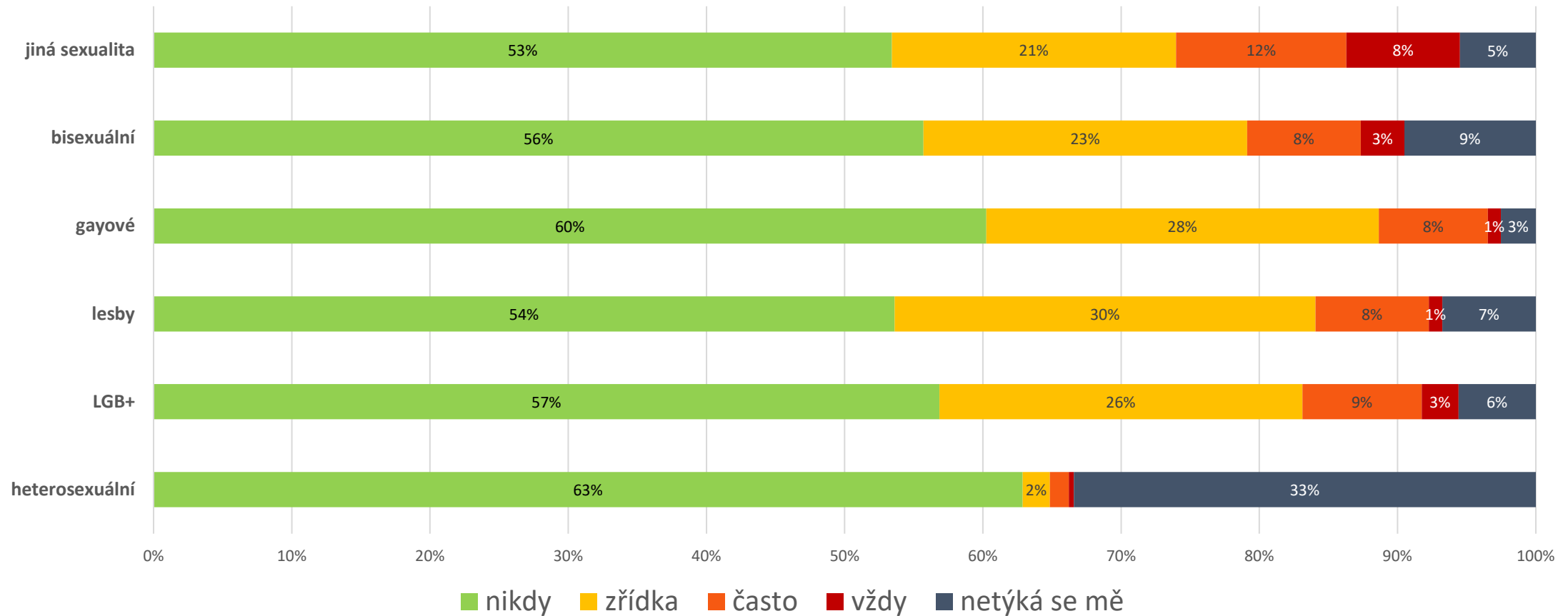
*Asi největší část, která uvedla jiné považovala za přednější chránit své soukromí a tuto informaci nesdílet.

Negativní jednání,
obtěžování a
diskriminace





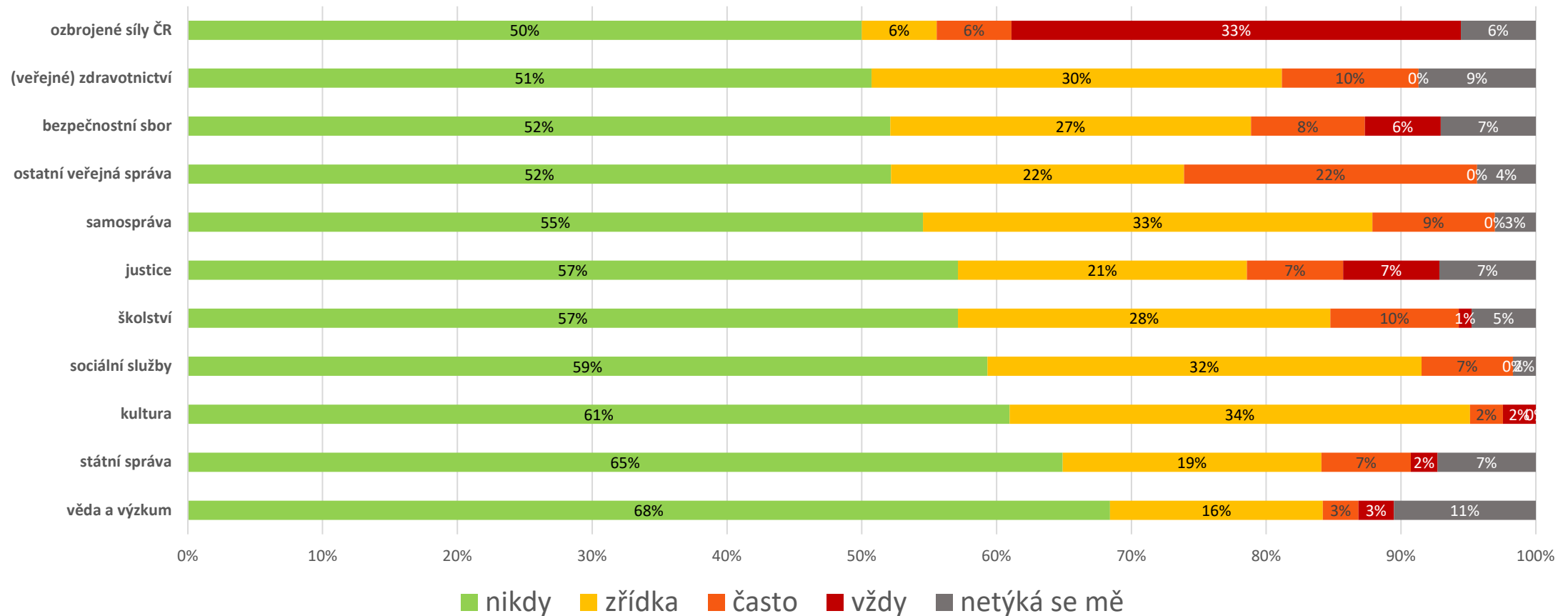
Negativní komentáře a jednání v ohledu LGB+ v zaměstnání



Jak často jste v uplynulých 5 letech ve Vašem zaměstnání byl/a kvůli své sexuální orientaci vystaven/a negativním komentářům nebo jednání?



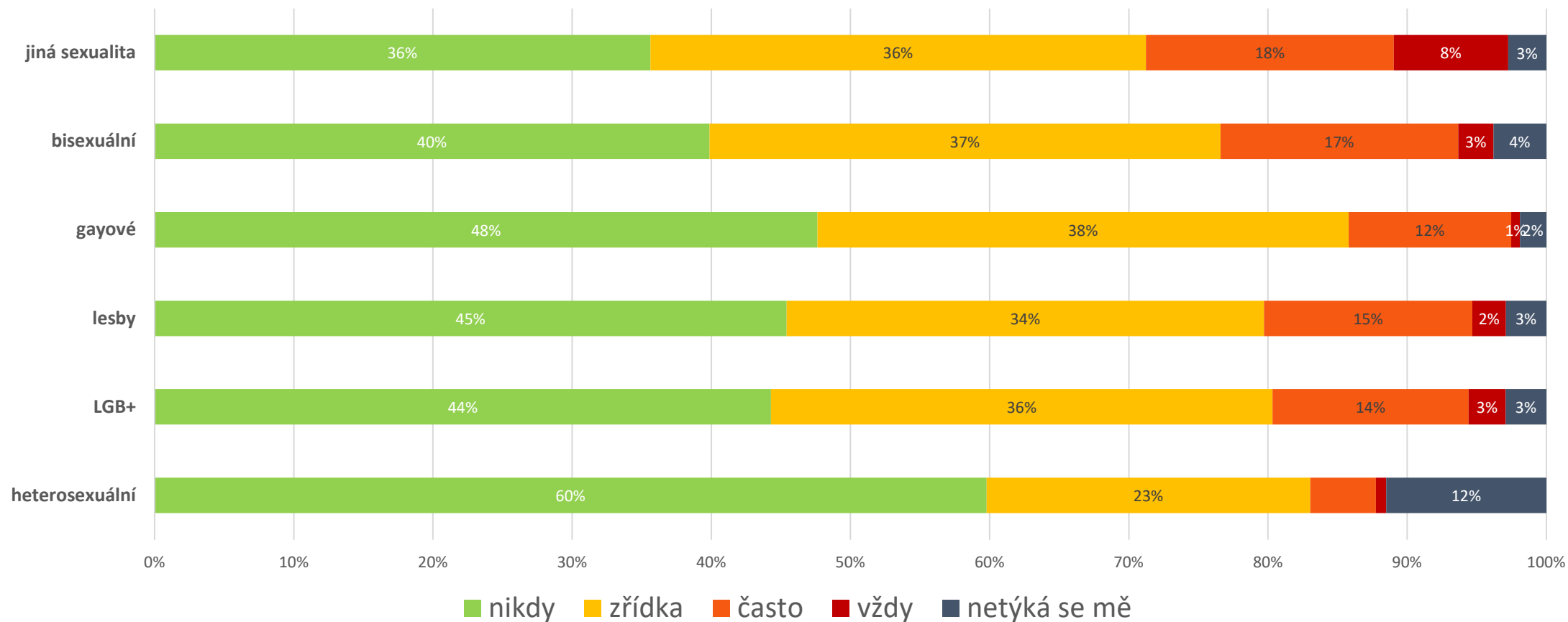
Negativní komentáře a jednání v ohledu LGB+ v zaměstnání (jen LGB+)



Jak často jste v uplynulých 5 letech ve Vašem zaměstnání byl/a kvůli své sexuální orientaci vystaven/a negativním komentářům nebo jednání?



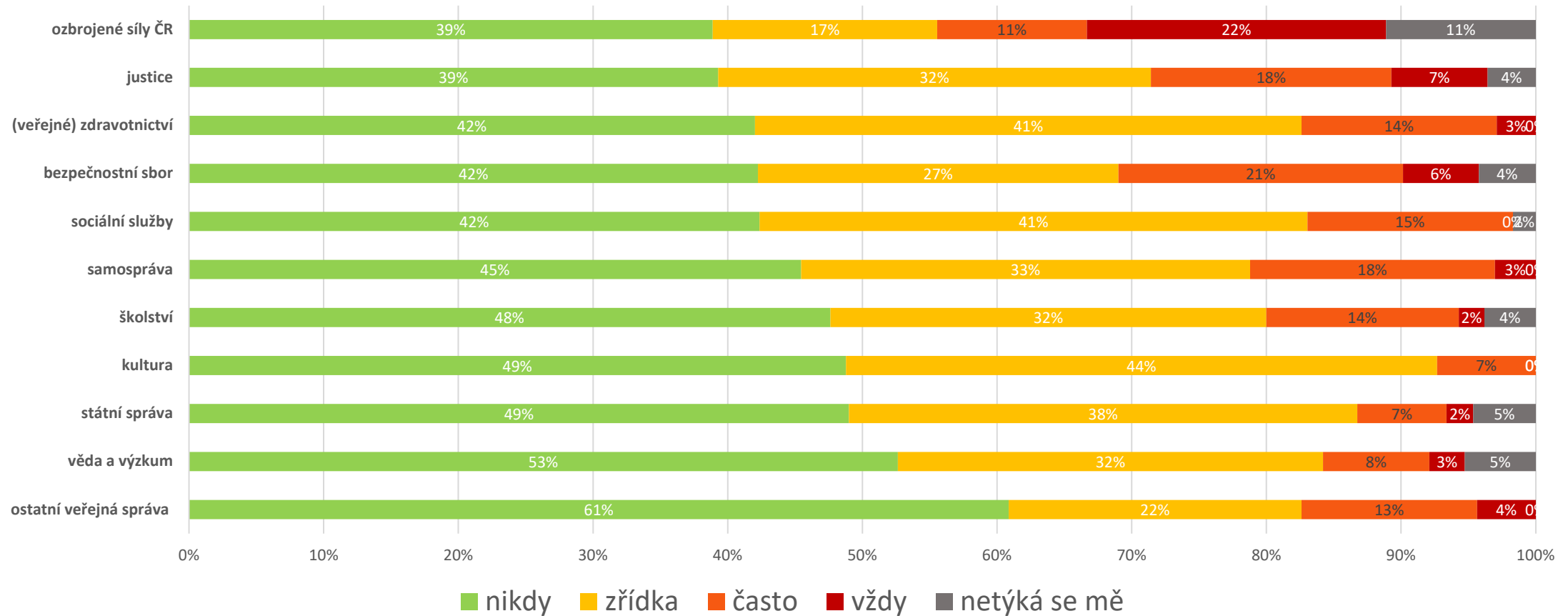
Slyšel/a nebo byl/a svědkem negativního jednání v ohledu LGBT+



Jak často jste v uplynulých 5 letech ve Vašem zaměstnání slyšel/a negativní komentáře nebo byl/a svědkem negativního jednání vůči kolegovi/kolegyni, který/á je (nebo je vnímán/a jako) gay, lesba, bisexuální anebo trans*gender osoba?

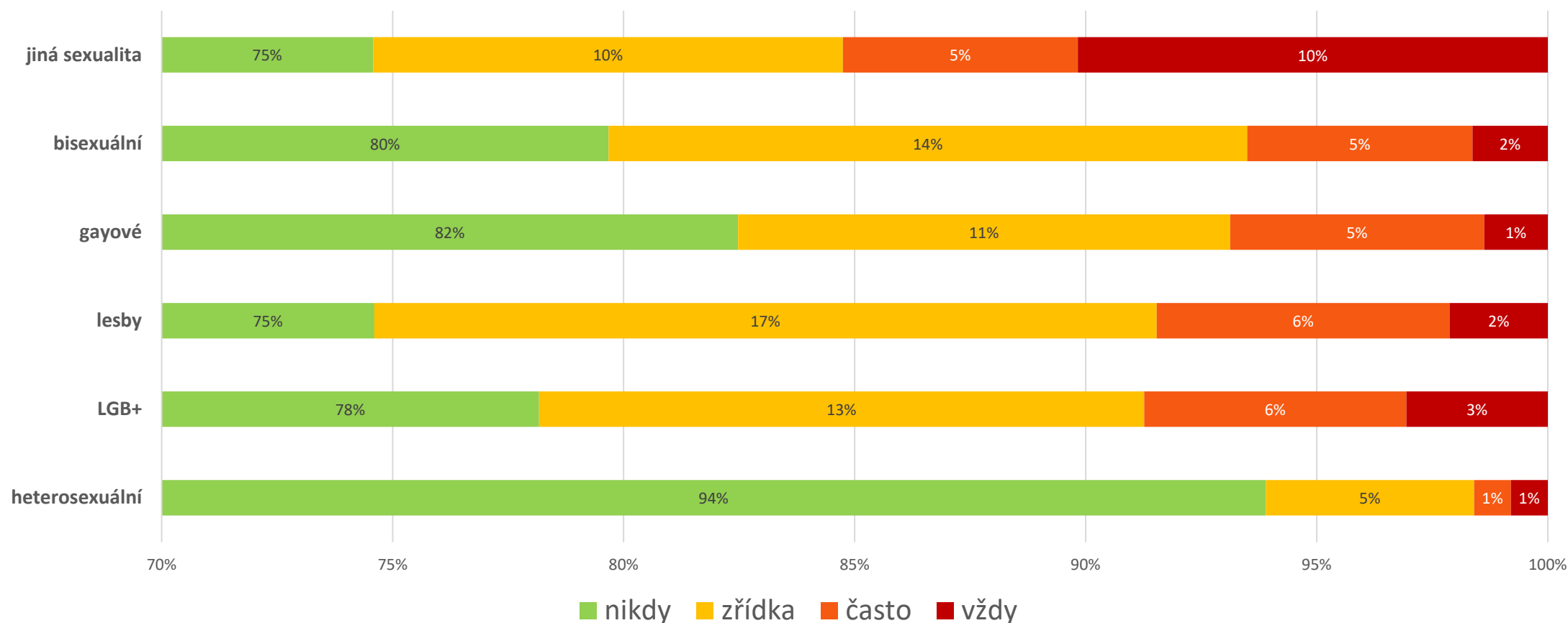


Slyšel/a nebo byl/a svědkem negativního jednání v ohledu LGBT+



Jak často jste v uplynulých 5 letech ve Vašem zaměstnání slyšel/a negativní komentáře nebo byl/a svědkem negativního jednání vůči kolegovi/kolegyni, který/á je (nebo je vnímán/a jako) gay, lesba, bisexuální anebo trans*gender osoba?

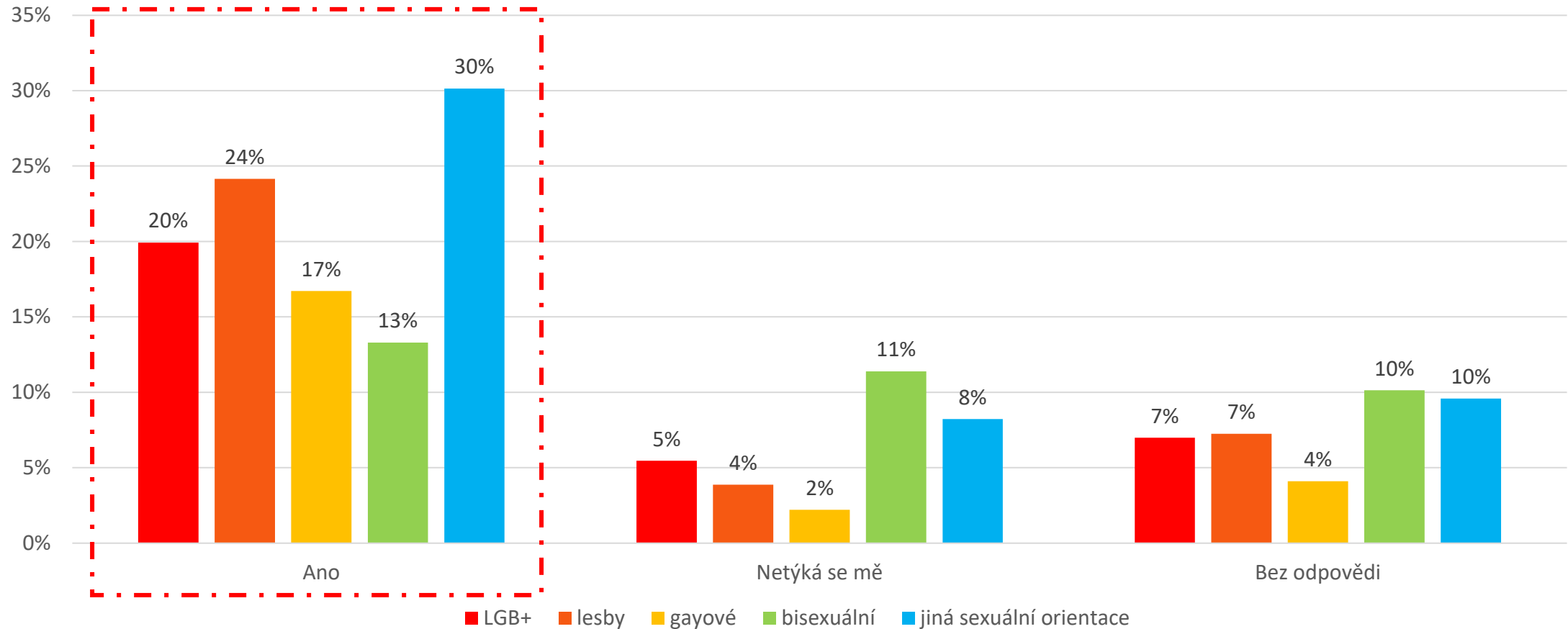
Nerovné zacházení, horší benefity, atd. kvůli partnerovi/partnerce stejného pohlaví (pozn. graf začíná na 70 %, bez „netýká se mě“)



Jak často jste v uplynulých 5 letech ve Vašem zaměstnání zakusil/a nerovné zacházení v oblasti pracovních podmínek nebo benefitů, protože máte (nebo jste měl/a) partnera/ku stejného pohlaví?



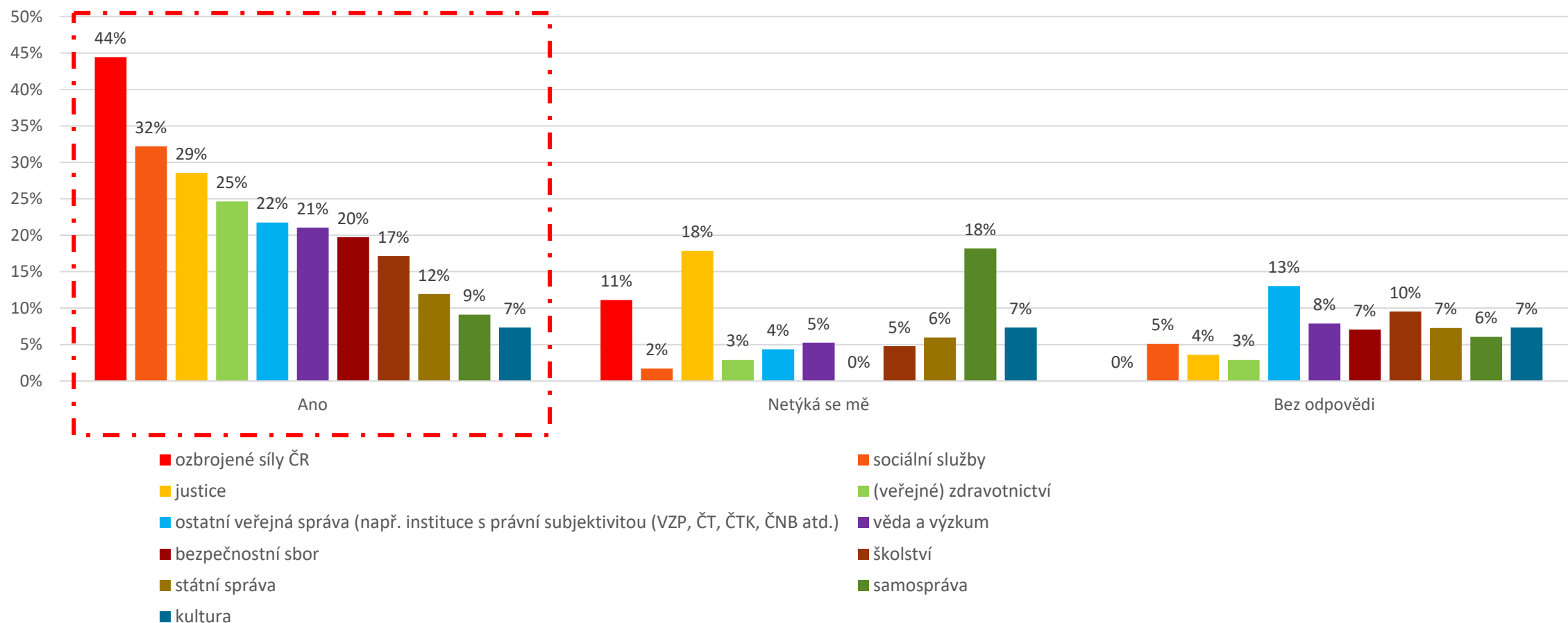
Diskriminace nebo obtěžování kvůli sexuální orientaci v zaměstnání



Stalo se Vám v uplynulých 5 letech, že Vás někdo v Česku diskriminoval nebo obtěžoval kvůli Vaší sexuální orientaci, když jste byl/a v zaměstnání?

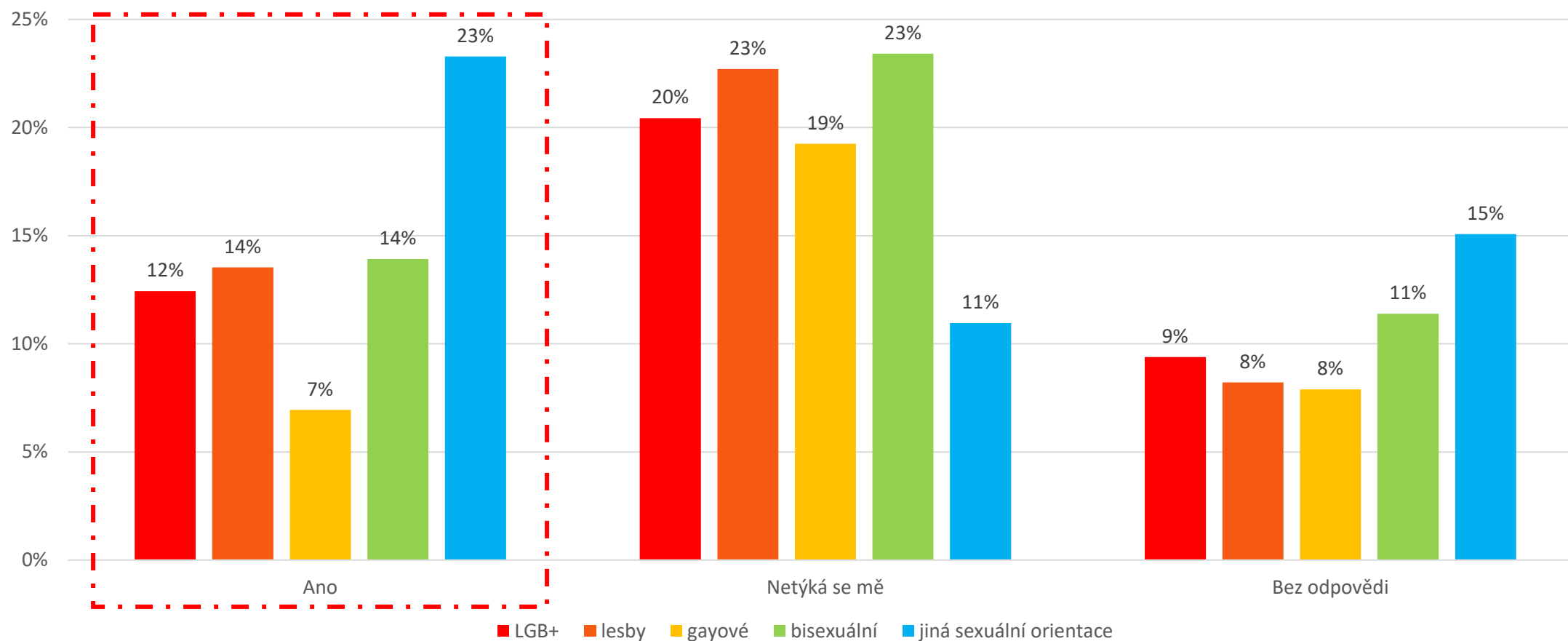


Diskriminace nebo obtěžování kvůli sexuální orientaci v zaměstnání (jen LGB+)



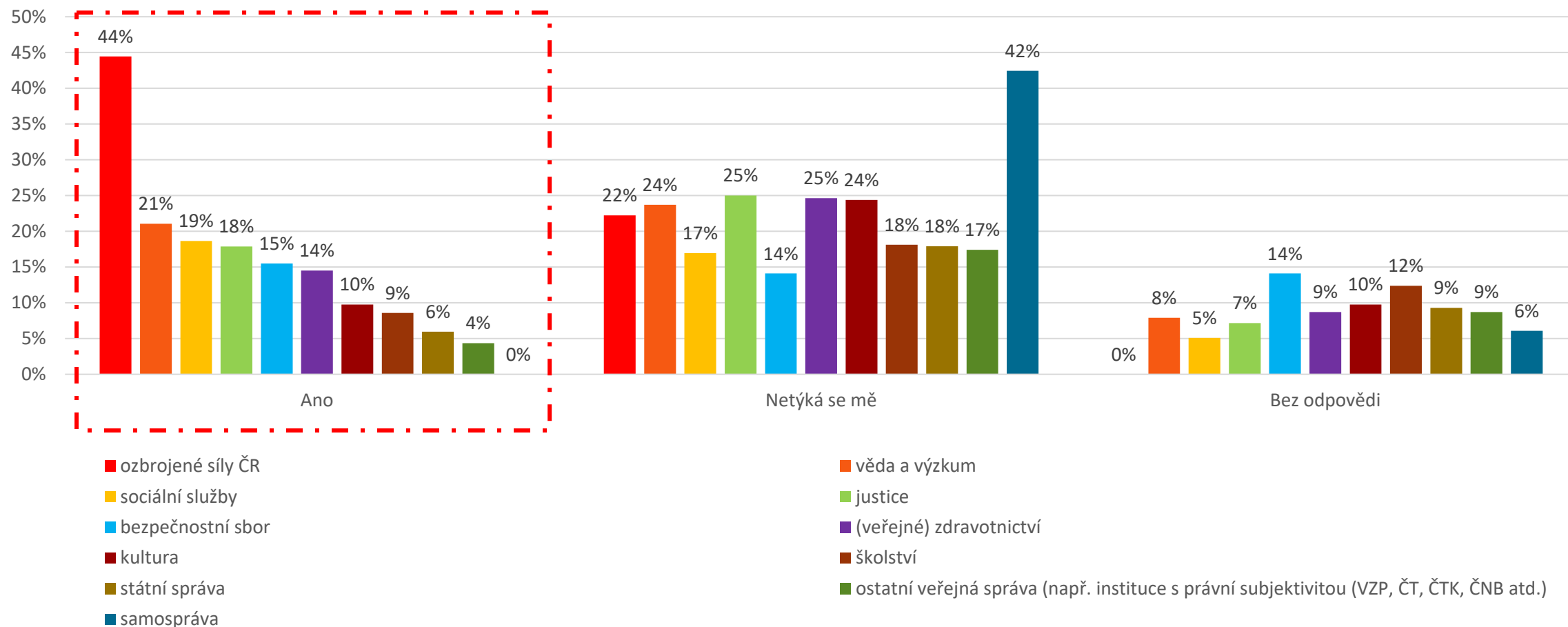
Stalo se Vám v uplynulých 5 letech, že Vás někdo v Česku diskriminoval nebo obtěžoval kvůli Vaší sexuální orientaci, když jste byl/a v zaměstnání?

Diskriminace nebo obtěžování kvůli genderové identitě v zaměstnání



Stalo se Vám v uplynulých 5 letech, že Vás někdo v Česku diskriminoval nebo obtěžoval kvůli Vaší genderové identitě, když jste byl/a v zaměstnání:

Diskriminace nebo obtěžování kvůli genderové identitě v zaměstnání (jen LGB+)

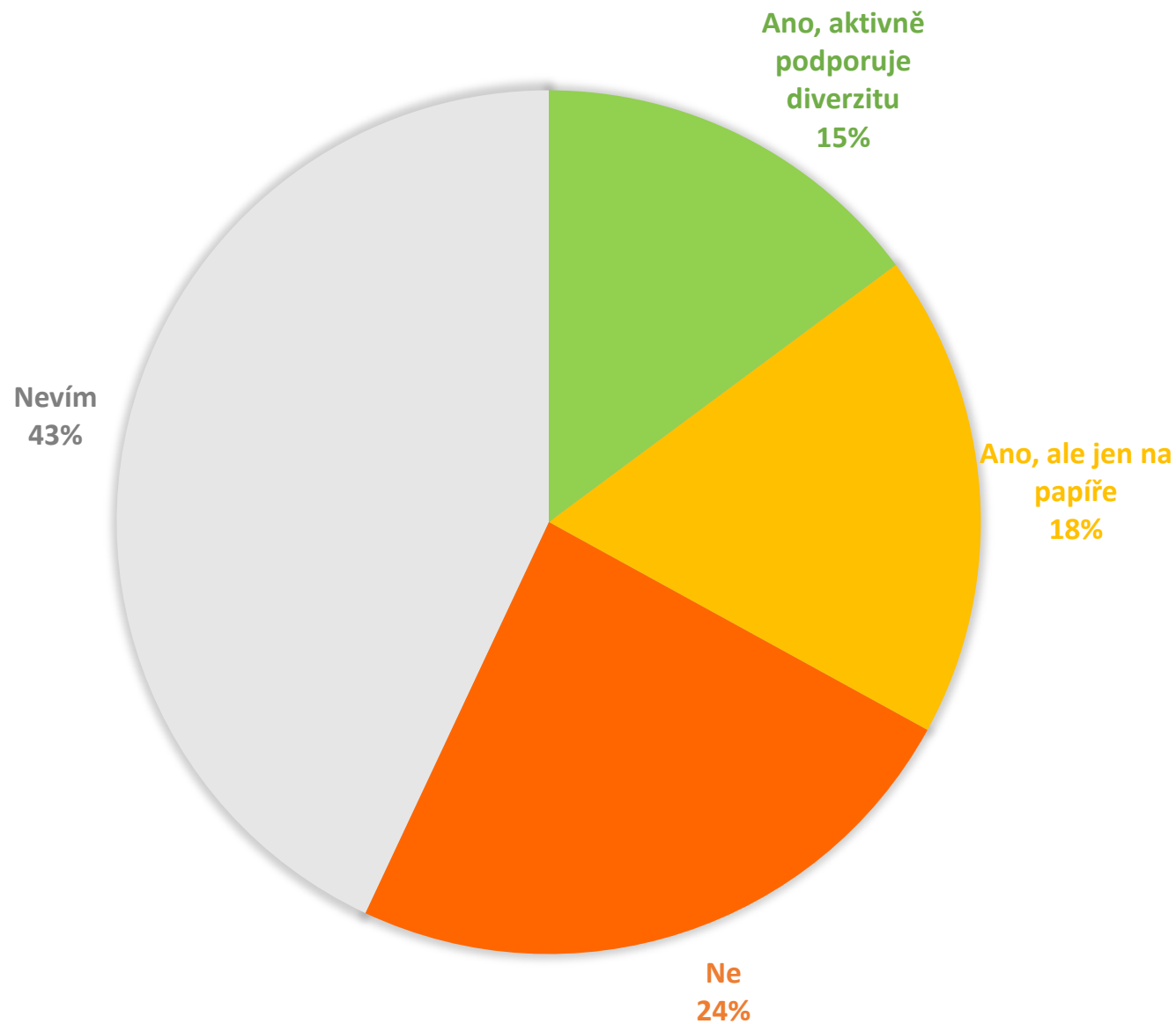


Stalo se Vám v uplynulých 5 letech, že Vás někdo v Česku diskriminoval nebo obtěžoval kvůli Vaší genderové identitě, když jste byl/a v zaměstnání:

Diverzita na pracovišti

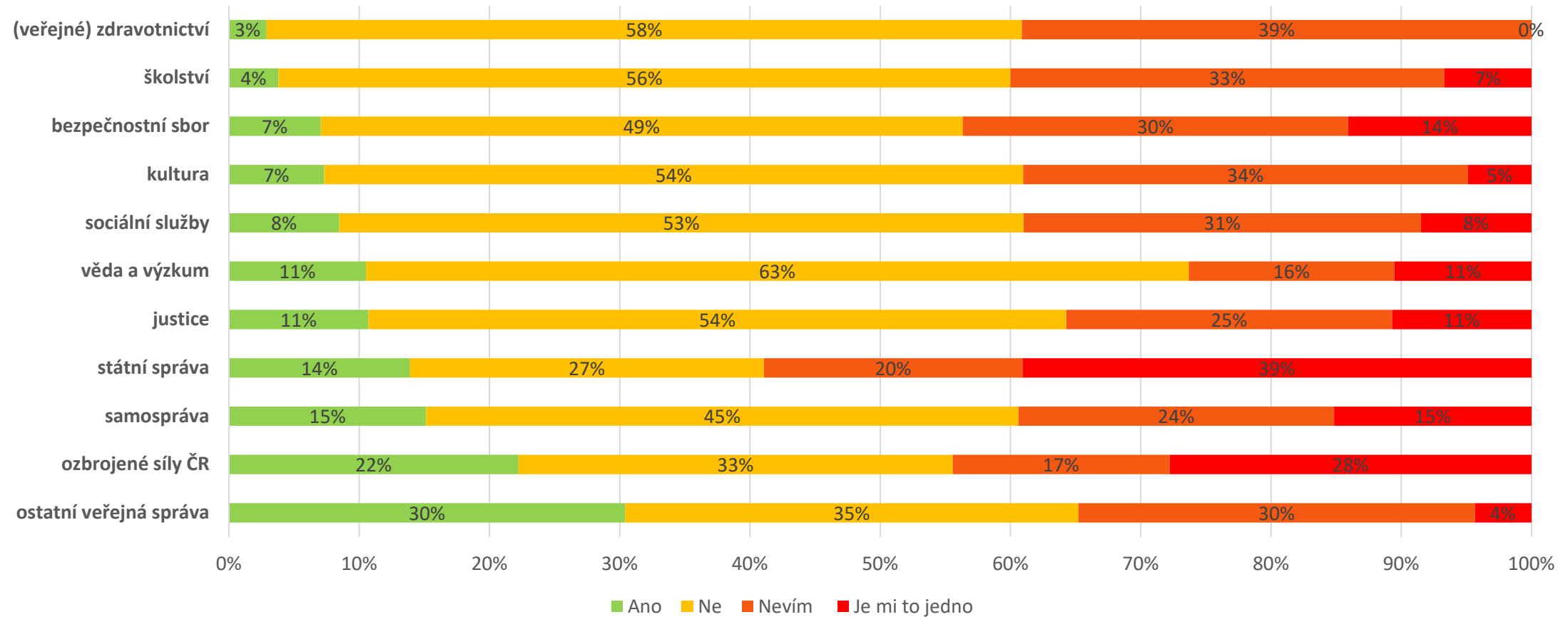


Víte o tom, zda Váš
zaměstnavatel má
opatření a postupy proti
diskriminaci na
pracovišti?

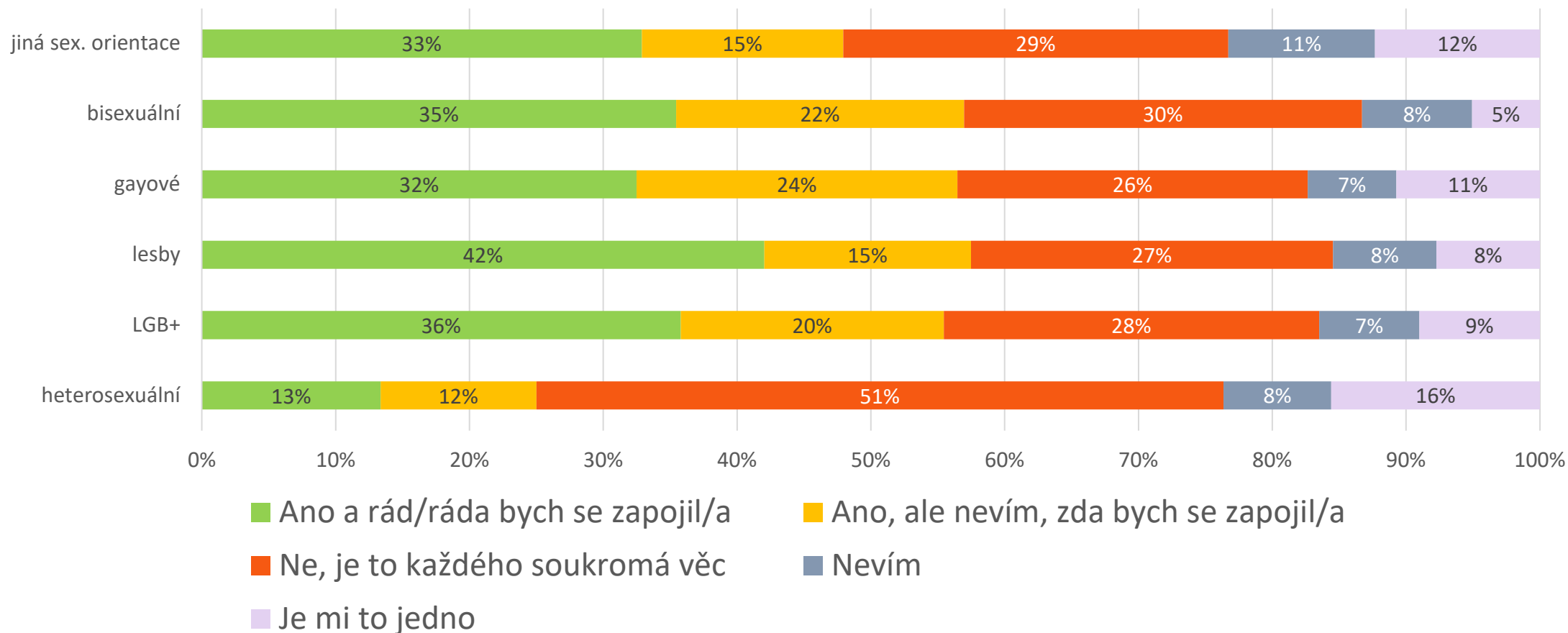




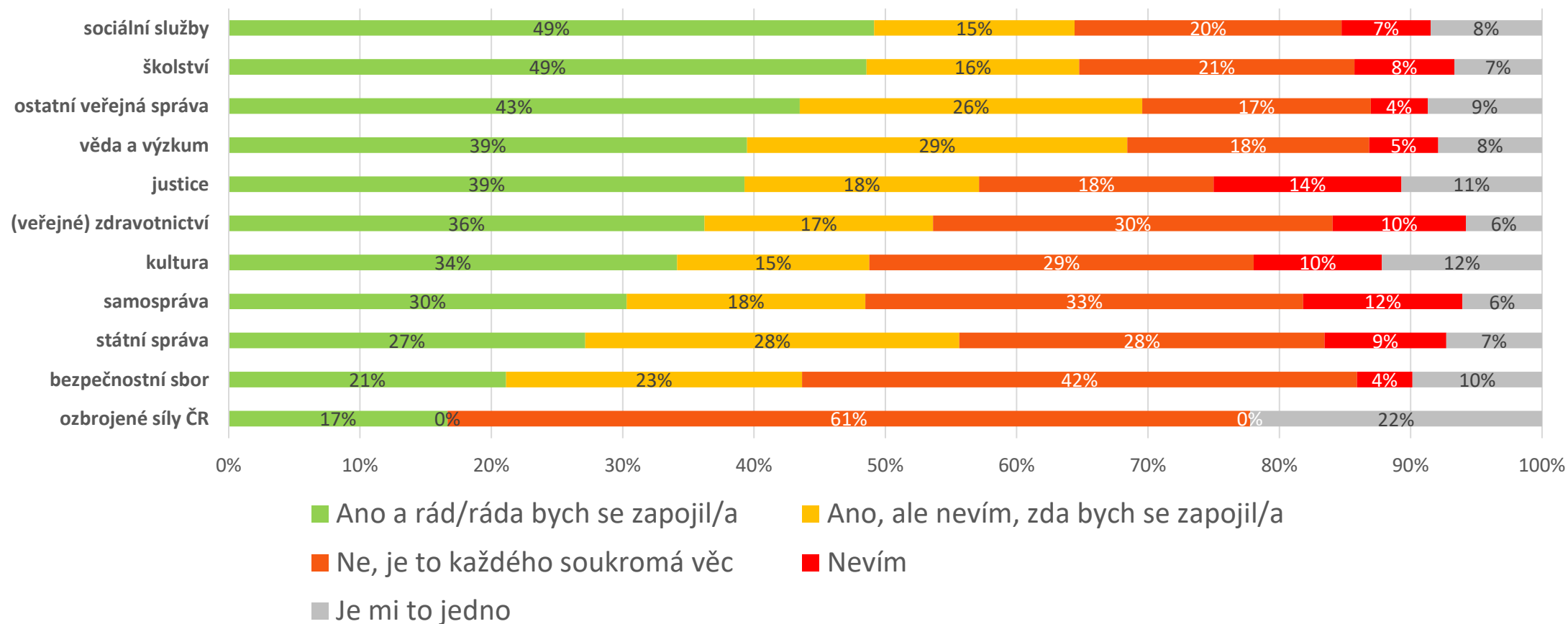
Informuje Váš zaměstnavatel zaměstnance o tom, jak tato opatření uplatňovat? (jen LGB+)



Přál/a byste si, aby Váš zaměstnavatel aktivně prosazoval a podporoval LGBT+ rovnost na pracovišti?

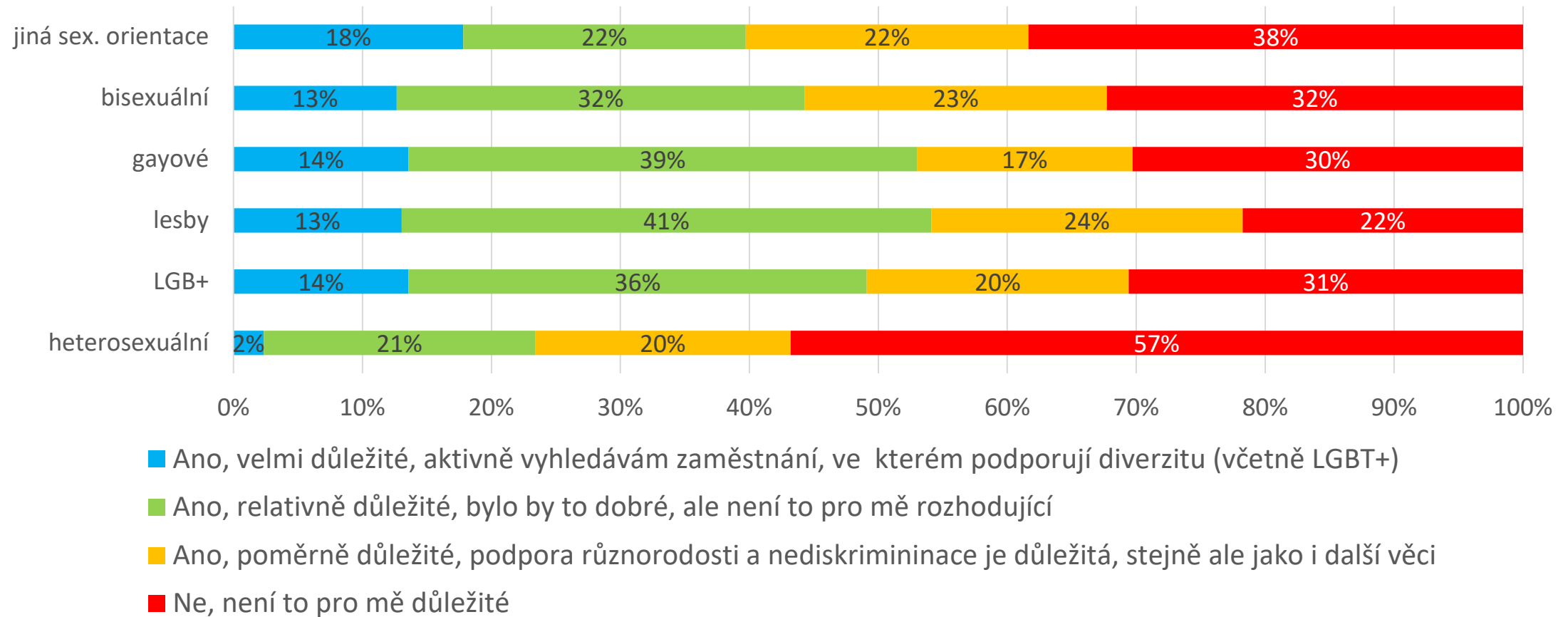


Přál/a byste si, aby Váš zaměstnavatel aktivně prosazoval a podporoval LGBT+ rovnost na pracovišti? (jen LGB+)





Je pro Vás při hledání nového zaměstnání důležité, zda potenciální zaměstnavatel bojuje proti diskriminaci a otevřeně podporuje diverzitu na pracovišti?





Je pro Vás při hledání nového zaměstnání důležité, zda potenciální zaměstnavatel bojuje proti diskriminaci a otevřeně podporuje diverzitu na pracovišti?

