

# Pride Business Forum

## Memorandum 2017+

V souladu se základními principy evropské Charty diverzity vnímáme diverzitu jako princip, který umožňuje všem lidem, bez ohledu na jejich individuální odlišnosti, plně rozvinout jejich osobní potenciál. Dobrovolné uplatňování principu diverzity znamená přijímání, podporu a další rozvoj talentu jednotlivců.

Spojili jsme proto síly v rámci platformy Pride Business Forum, která podpoří zaměstnavatele v zavádění principů LGBTI diverzity a zaměstnance v jejich úsilí o férový přístup zaměstnavatele ke každému, tzn. bez ohledu na sexuální orientaci a genderové identity. A zároveň rozvine veřejnou diskusi na toto téma. Věříme, že aktivní podporou tématu LGBTI diverzity můžeme nejen změnit přetrvávající stereotypní vnímání tohoto tématu, ale zároveň také posílit přístup, který je dobrý jak pro business, tak i pro jednotlivce/zaměstnance.

### **Hlásíme se k tomu, že budeme:**

1. Rozvíjet firemní kulturu, která je postavena na vzájemném respektu a je otevřená všem zaměstnancům a zaměstnankyním bez ohledu na jejich sexuální orientaci a genderové identity. Podporujeme bezpečné prostředí, které umožňuje sexuální orientaci a genderovou identitu otevřeně komunikovat.
2. Podporovat a zavádět opatření, která umožní všem zaměstnaným čerpat stejné výhody a také sladovat soukromý a pracovní život bez ohledu na sexuální orientaci a genderovou identitu.
3. Zavádět taková pravidla řízení lidských zdrojů, která podpoří LGBTI diverzitu, a to s důrazem na férový nábor a výběr zaměstnanců, kariérní růst, hodnocení a odměňování, osobní a rodinnou situaci.
4. Aktivně komunikovat téma LGBTI diverzity a inkluze napříč firmou/organizací a vždy, pokud to bude možné, motivovat vznik LGBTI zaměstnaneckých skupin.
5. Aktivně propagovat zavádění LGBTI diverzity mezi zaměstnavateli, účastnit se aktivit v rámci Pride Business Forum a stimulovat veřejnou diskusi prostřednictvím pravidelných setkávání zaměstnavatelů, výročních konferencí i dalších způsobů propojujících klíčové strany.

Tímto vyzýváme další zaměstnavatele a instituce, aby se připojili k naší iniciativě a veřejně vyjádřili podporu principu LGBTI rovnosti na svém pracovišti.

# Pride Business Forum Memorandum 2017+

With respect to the main principles of the Diversity Charter, we perceive diversity as a principle that enables people to fulfill their potential irrespective of their individual differences. A conscious application of the diversity principle brings acceptance, support, and further development of individuals' talents.

Therefore we have joined forces within the Pride Business Forum Initiative that supports employers in integrating the LGBTI diversity, and employees in their effort to promote fair treatment by employers regardless of their sexual orientation and gender identity and will also stimulate the public debate on this issue. We believe that by supporting LGBTI diversity we can not only change the existing stereotypes but also support the approach that is beneficial both for employers and employees.

## **We commit to:**

1. Develop a culture based on mutual respect and open to all employees irrespective of their sexual orientation and gender identity. We support a safe environment enabling open communication on everyone's sexual orientation and gender identity.
2. Support and implement changes enabling employees to have the same benefits and balance work and private life irrespective of their sexual orientation and gender identity.
3. Promote rules in human resources management that will support the LGBTI diversity principle, with the emphasis on equal-opportunity recruitment, training, career development, assessment and promotion, and consideration of personal and family situation of employees.
4. Actively communicate the LGBTI diversity and equality across the organizations and support the LGBTI Employee Resource Groups constitution when is possible.
5. Actively promote the LGBTI diversity and equality vis-a-vis other employers as well as participate in the Pride Business Forum Initiative and stimulate public debate through regular meetings, conferences and other stakeholder engagement.

We encourage other employers and institutions to join our initiative and publicly declare their support for the principle of LGBTI equality in the workplace.