

Pride Business Forum

Výroční zpráva 2023

Obsah

- 04** Slovo předsedy Czeslawa Walka
- 05** Slovo výkonné ředitelky Terezy Kadlecové
- 06** Naše role v posilování inkluзивity (nejen) v pracovním prostředí
- 07** Timeline
- 08** Hodnoty Pride Business Fóra
- 09** Tři pilíře Nadačního fondu Pride Business Forum
- 10** Členové a členky správní a dozorčí rady
- 11** Členové Pride Business Fóra
- 12** Pride Business Forum LGBTQ+ Friendly Employer Awards
- 15** Výroční konference Pride Business Fóra: Ta pravá chuť rovnosti
- 17** Aktivity v roce 2023
- 18** Learning
- 19** Empowerment
- 20** Nadační podpora
- 21** Komunikace
- 22** Realizační tým
- 23** Finanční zpráva

**Chceme žít
ve společnosti,
kde jsou
LGBTQ+ lidé
přijímáni
a respektováni.**

Vážení přátelé a partneři,

rok 2023 byl pro nás v Pride Business Fóru nejvýznamnějším v historii. V jeho průběhu jsme se administrativně osamostatnili od zapsaného spolku Prague Pride a vznikl samostatný Nadační fond Pride Business Forum, což představuje zásadní milník naší cesty.

Proč jsme se pro tuto změnu rozhodli? Pro samotný vývoj platformy už byl čas se osamostatnit, dává nám to větší možnosti rozvoje, uzavírání a rozvíjení národních i mezinárodních partnerství a rozšíření našich aktivit. Možná tím důležitějším důvodem je působení naší platformy navenek. Žijeme v zemi, ve které je business největším spojencem LGBTQ+ lidí. Není to veřejná správa, nejsou to politici a političky, ale business. Po mnoha letech práce s různými zaměstnavateli jsme si uvědomili a přesvědčili se, že abychom dosáhli opravdové rovnosti a inkluзивity v české společnosti, musíme také více podpořit aktivity LGBTQ+ lidí v regionech. Nejde jen o podání pomocné ruky, ale také o vyzbrojení těchto jednotlivců potřebnými nástroji a silou na hájení jejich práv a potřeb v případě, že se setkají s diskriminačním nebo nevhodným chováním.

Naším cílem je nejen poskytovat podporu, ale také posilovat a motivovat LGBTQ+ lidi, aby mohli aktivně čelit výzvě a usilovat o své místo ve společnosti. Věříme, že jen tak můžeme skutečně přispět k vytváření spravedlivější a inkluzivnější společnosti.

Jsem opravdu nadšený, že se Pride Business Forum vydalo touto cestou a stalo se jediným nezávislým finančním zdrojem pro malé a grassrootové aktivity na podporu LGBTQ+ lidí v naší zemi, a zejména pak v regionech. Děkujeme vám všem za vaši neustálou podporu a spolupráci. Těšíme se na další společné kroky a úspěchy na této důležité cestě.



Czeslaw Walek

Předseda správní rady Nadačního fondu
Pride Business Forum

Milí příznivci Pride Business Fóra,

rok 2023 byl pro nás v Pride Business Fóru významným momentem. Stali jsme se plně nezávislou organizací. Tato transformace je zásadním krokem, který nám umožní být nadále byznys partnerem pro firmy působící (nejen) v České republice a zároveň nám otevírá dveře k aktivnímu zapojení do budování rovnější a inkluzivnější společnosti.

Tento rok nebyl pouze o změnách v naší organizaci. I nadále jsme byli oporou pro firmy, které chtějí budovat pracovní prostředí, ve kterém se lidé nemusí bát být sami sebou, cítí se v něm respektováni, vítáni a podporováni. Obrovsky mě těší, že opět narostl počet členských firem na celkových 77 ke konci roku 2023. Na našich akcích jsme v průběhu roku přivítali více než 600 účastníků a účastnic. Našimi školeními v jednotlivých firmách prošlo 890 zaměstnankyň a zaměstnanců. A v závěru roku jsme vybrali první čtyři projekty, které jsme podpořili nadačním příspěvkem.

Jsem pyšná na vše, co jsme v roce 2023 dokázali. S odvahou a nadšením se společně s celý týmem Pride Business Fóra dívám do budoucna. Jsme připraveni pokračovat v našem úsilí společně budovat svět, ve kterém je každý z nás respektován a může žít svobodně bez obav z diskriminace. Děkujeme, že jste v tom s námi.



Tereza Kadlecová

Výkonná ředitelka Nadačního fondu
Pride Business Forum

Naše role v posilování inkluzivity (nejen) v pracovním prostředí

Diskuzi o postavení LGBTQ+ lidí na pracovišti jsme otevřeli v roce 2011, tehdy během malé akce v rámci festivalu Prague Pride.

V průběhu let se Pride Business Forum rozrostlo v platformu sdružující desítky firem, které aktivně pracují na tom, aby jejich pracovní prostředí bylo přátelské a přijímající i pro lidi s rozmanitou genderovou, vztahovou a sexuální identitou či orientací. V roce 2023 jsme dosáhli dalšího milníku: **z Pride Business Fóra se stala samostatná organizace.**

Vnímáme, že firmy, které na svém pracovním prostředí poctivě pracují, mnohdy narazí na limit, kterým jsou dopady situace v české společnosti na jednotlivé LGBTQ+ lidi. Roky útlaku, diskriminace a odmítání LGBTQ+ lidí si vybírají svou daň v podobě zvnitřnělé homo/bi/transfobie. Ta je mnohdy příčinou skrývání obav u zaměstnavatelů, jejichž prostředí je férové i vstřícné. Ostrůvek bezpečí a práci mnohdy nestačí. Vnímáme, že firmy mají potenciál umožnit, aby podobných ostrovů bezpečí přibývalo v celé společnosti.

Nadační fond Pride Business Forum jsme založili proto, abychom podali pomocnou ruku firmám, které vnímají celospolečenskou odpovědnost a jsou odhodlané pro další kroky na cestě k opravdové rovnosti.

Timeline

- 2011** Začali jsme jako doprovodná akce festivalu Prague Pride
- 2015** Rozrostli jsme se na největší akci svého druhu ve střední a východní Evropě
- 2016** Začali jsme pořádat celoroční aktivity
- 2018** Udělili jsme první ocenění LGBTQ+ Friendly Employer
- 2019** Aktivní práce s generálními řediteli a lídry: Pride Business Forum Heroes. Také proběhl první workshop mimo Prahu
- 2020** Oslavili jsme 10. výročí Pride Business Fóra
- 2023** Stali jsme se samostatnou organizací Pride Business Forum Fund

Zaměstnavatelům podáváme pomocnou ruku při vytváření bezpečného prostředí pro LGBTQ+ lidi.

Usilujeme o budoucnost, v níž všichni zaměstnavatelé v Česku jednají s LGBTQ+ lidmi důstojně, každému zaměstnanci a zaměstnankyni zajistí rovné zacházení a inkluzivní prostředí vytvářejí i mimo pracoviště.

Práci Nadačního fondu Pride Business Forum stavíme na těchto hodnotách:

Důstojnost. Každý z nás si zaslouží důstojné zacházení. Lidé by neměli být ponižováni, zesměšňováni ani být terčem nadávek a útoků. Takové nedůstojné chování člověku upírá lidskou hodnotu.

Férovost. Férový přístup je základ. Jsme přesvědčeni, že férovost, rovné podmínky, spravedlnost a slušnost si zaslouží každý člověk bez ohledu na vztahovou či sexuální orientaci, genderovou identitu, pracovní pozici, věk, pohlaví nebo původ.

Přijetí. Cítit se přijímán znamená mít skutečný respekt ostatních a být plnohodnotnou součástí společnosti. Právě to je klíčem k pevným vztahům a týmovému úspěchu.

Tři pilíře Nadačního fondu Pride Business Forum

Inspiration & Knowledge Sharing. Prostřednictvím konferencí, ocenění firem a jednotlivců aktivních v oblasti inkluze LGBTQ+ lidí na pracovišti, ukázek dobré praxe a mentoringových programů se dělíme o naše dlouholeté zkušenosti a znalosti.

Learning. Pomocí vzdělávacích workshopů, školení ve firmách, toolkitů a e-booků učíme zaměstnanectvo, jak přátelsky přistupovat ke svým LGBTQ+ kolegům a kolegyním.

Emancipace LGBTQ+ lidí. Podporujeme emancipaci a posilování LGBTQ+ lidí nejen na pracovišti. Nadační podpora LGBTQ+ projektů a iniciativ nám umožňuje rozšířit naši působnost i ve společnosti.

Členové a členky správní a dozorčí rady Nadačního fondu Pride Business Forum

Správní rada



Czeslaw Walek

Předseda správní rady



Pavlína Kalousová

Členka správní rady



Jakub Komenda

Člen správní rady



Lenka Králová

Členka správní rady



Alena Sochorová

Členka správní rady



Filip Milde

Člen správní rady



Jana Vychroňová

Členka správní rady

Dozorčí rada



Alan Neradný

Předseda dozorčí rady



Antonio Nasuto

Člen dozorčí rady



Donna Lynn Dvorak

Členka dozorčí rady

Členové Pride Business Fóra

Jsme moc rádi, že přibývá firem angažujících se v oblasti začlenění LGBTQ+ lidí na pracovišti.

Tento trend je patrný i na růstu členské základny Pride Business Fóra, která v roce 2023 zaznamenala svůj největší nárůst v historii, a to o 23 členů. Na konci roku 2023 mělo Pride Business Forum 77 členů, v tomto roce zároveň své členství z regular na premium zvýšily 2 firmy. Naše platforma se v období roku 2023 ještě více otevřela malým a středním podnikům, což rozšířilo rozsah naší spolupráce se společnostmi v České republice.

Zakládající členové



Prémioví členové



Členové



Pride Business Forum

LGBTQ+ Friendly Employer Awards

Rostoucí význam začlenění LGBTQ+ lidí ve firmách byl patrný i při vyhodnocování výsledků cen LGBTQ+ Friendly Employer, které udělujeme od roku 2018. Tyto ceny zviditelňují a motivují zaměstnavatele, kteří na svých pracovištích zavádějí opatření k lepší inkluzi LGBTQ+ zaměstnanců*kyň v České republice.

Gold

V kategorii GOLD získal ocenění Vodafone Czech Republic, který si v žebříčku opakovaně drží prvenství. Porota vyzdvihla jeho starost o trans a nebinární zaměstnanectvo. Dále byla oceněna společnost MSD Czech Republic, která bodovala v oblasti náboru a udržení zaměstnanců*kyň zejména ve vzdělávání zaměstnanců*kyň v tématu LGBTQ+.

Silver

Z kategorie SILVER si cenu odnesly společnosti SAP a Accenture. U SAP porota vyzdvihla vynikající výsledky v kategorii regulace a rovných výhod, péče o trans a nebinární zaměstnanectvo a náboru a udržení zaměstnanců*kyň. Accenture bodoval například v monitorování a hodnocení, náboru, udržení zaměstnanců*kyň a podpory iniciativ řízených zaměstnanci*kyněmi.

Bronz

V kategorii BRONZ se umístily společnosti ČSOB, Novartis a Sentinel One. U ČSOB byla vysoce hodnocena například role vedení při prosazování rovnosti LGBTQ+ lidí na pracovišti, Novartis zabodoval vynikajícími právními předpisy a SentinelOne péčí o trans a nebinární zaměstnance*kyně, která patří mezi nejlepší na českém trhu.

PRIDE
BUSINESS
FORUM

PRIDE
BUSI
FOR



Cenu Big Step Forward

udělujeme firmě, u níž odborná porota zaznamenala v rámci inkluze LGBTQ+ zaměstnanectva největší pokrok. V roce 2023 si ji odnesla společnost ČEZ.

Ocenění Employee Driven

Initiative získává firma s nejlepším hodnocení v kategorii zaměstnaneckých iniciativ. Za rok 2023 si tuto cenu získala společnost Novartis.



Ocenění Pride Business Forum

Hero vyzdvihuje osoby, které vynikají v prosazování rovných příležitostí pro LGBTQ+ zaměstnanectvo ve svých firmách a jdou nad rámec svých pracovních povinností.

V roce 2023 ocenění získali*
Ladislav Kučera (SAP), David Lhota (WPP), Martin Zelenka (ČSOB), Jan Kotík (Škoda Auto), Jana Vychroňová (Vodafone) a Kateřina Nosek (Novartis), Roman Samotný (Ide nám o život).

Výroční konference Pride Business Fóra s podtitulem Ta pravá chuť rovnosti

12

panelistů*ek

3

keynote
spíkrů*yň

247

návštěvníků*ic

3

workshopy

Programem třinácté výroční konference provedl vyhlášený cukrář a televizní moderátor Josef Maršálek, jeho součástí byly panelové diskuze a vystoupení keynote spíkrů*yň, v rámci odpoledního programu se mohli návštěvníci zúčastnit i interaktivních workshopů.

Praktická řešení pro pracoviště přátelská k LGBTQ+ lidem

Konferenci jsme uzpůsobili tak, aby návštěvnictvu předala komplexní vhled do problematiky rovnosti na pracovišti, informace o tom, jak pracovat s LGBTQ+ vnitřními zaměstnaneckými skupinami, ale i tipy na to, jak lépe pracovat s trans zaměstnanectvem. Věnovali jsme se také nápadům na to, jak mohou aktivity pomáhající rovnosti LGBTQ+ lidí na pracovišti pomoci firmám při ESG reportingu.

V průběhu konference jsme vyhlásili vítěze ocenění LGBTQ+ Friendly Employer, uspořádali oběd pro lídry*ně s britským velvyslancem Mattem Fieldem a představili náš nový toolkit s názvem „Jak pečovat o trans talenty“.

Keynote spíkři*yně:

Krishna Omkar

Johanna Nejedlová

Michal Pitoňák

V panelech zasedli*y:

Roman Samotný (Ide nám o život)

Peter Bebjak (režisér)

Petra Naskosová (In Iustitia)

Lucia Pašková (CuraproX)

Martina Bednar (SAP Austria)

Milena Jabůrková (Svaz průmyslu a dopravy)

Vratislav Maňák (FSV UK)

Johanna Nejedlová (Konsent)

Lenka Králová (Pure Storage)

Steven Van Droogenbroeck (ČSOB)

Tereza De Bardi (Deloitte)

Ivan Tučník (Plzeňský Prazdroj)

Aktivity v roce 2023



Workshop: Zažijte Pride Business Forum: Ukázka našich modulů / Workshop: Postavte se proti: Obtěžování na veřejnosti / Workshop: Inkluzivní čeština / Talk Show: Pride Business Forum Voices / Webinar: Jak na ocenění LGBTQ+ Friendly Employer / Přednáška: ESG v praxi / Webinar: Jak zodpovědně a prospěšně shromažďovat údaje o DE&I / Workshop: Všechny naše coming outy / Workshop: Jak vytvořit pracoviště přátelské k trans a nebinárním lidem / Neformální setkání: Poslankyně Klára Kocmanová a Adéla Horáková o současném projednávání manželství pro všechny v Poslanecké sněmovně

11

akcí

227

účastníků*ic

Learning

23

workshopů

16

firem

890

zaměstnanců*kyň

1

toolkit



Workshopy a přednášky

V roce 2023 jsme uspořádali 23 workshopů a přednášek v 16 firmách pro dohromady 890 zaměstnanců*kyň. Při workshopech se naši školitelé, Tereza Kadlecová a Aleš Rumpel, zaměřili především na budování empatie, porozumění mikroagresi a řešení nevědomých předsudků. Přednášky jsme zaměřili na téma významu inkluze LGBTQ+ lidí, budování iniciativ řízených zaměstnanci*kyněmi nebo na boj za rovné manželství.

Toolkit

V roce 2023 jsme v české a anglické verzi představili toolkit „Jak pečovat o trans talenty“ přinášející zaměstnavatelům praktické rady a doporučení pro vytvoření pracovního prostředí, které je vstřícné k trans a nebinárním lidem.

Tento toolkit přináší zásady úspěšné tranzice na pracovišti, tipy na respektující komunikaci s transgender zaměstnanci*kyněmi i klientelou a výhody, které může diverzita na pracovišti přinést jak lidem v tranzici, tak celému týmu.

Empowerment



129

účastníků*ic
ERG networkingu

ERG networking

V létě, během festivalu Prague Pride proběhl tradiční ERG networking. Zúčastnilo se ho 129 lidí z řad zaměstnaneckých ERG skupin v našich členských firmách, kteří se mohli setkat, navzájem se seznámit a sdílet své zkušenosti a úspěchy, které v rámci účasti v ERG skupinách zažívají.



9

účastníků*ic
Become Stronger

Become Stronger

Program Become Stronger jsme vytvořili s cílem vybavit jeho účastnictvo dovednostmi a sebevědomím, které jim pomohou stát se queer šampiony, vzory a inspirací pro ostatní. Devět LGBTQ+ šampionů*ek a allies pod vedením Aleše Rumpela mj. získávalo větší sebejistotu v obraně proti mikroagresím či queer-negativním postojům.

Nadační podpora

Do první výzvy se mohly hlásit projekty zapadající do těchto priorit:

1 | Be safe (and ready to grow)

Cílem je podpora stávajících či vznik nových „míst“, kde se LGBTQ+ lidé cítí v bezpečí, kde jsou přijímáni takoví, jací jsou, kde mohou svobodně hovořit o svých problémech a nacházet porozumění a podporu.

2 | Be visible

Cílem je podpora viditelnosti LGBTQ+ lidí a díky ní normalizace toho, že LGBTQ+ lidé jsou nedílnou součástí společnosti všude po republice, nejen v Praze. Chceme lidem v regionech dodat odvahu a ukázat jim, že nejsou sami.

3 | Be out at work (and become an advocate)

Cílem je otevření a stimulace debaty o respektu a přijetí na pracovišti mezi LGBTQ+ lidmi. Chceme podpořit to, aby LGBTQ+ lidé přemýšleli o tom, do jaké práce nastupují, a aby si vybírali zaměstnavatele, kteří jsou respektující a vytvářejí psychologické bezpečí.

29/9/2023

5

4

uzávěrka výzvy

přijatých
projektů

podpořené
projekty

Žádosti splňující formální i obsahové náležitosti byly posouzeny Správní radou Nadačního fondu. Správní rada předložené návrhy žádosti zhodnotila individuálně na základě situace popsané v žádosti.

Podpořeny byly projekty těchto organizací:



Komunikace

Od června 2023 má Pride Business Forum svého prvního mediálního partnera, kterým se stal týdeník Ekonom z mediálního domu Eonomia, jenž se zároveň stal naším premium členem. Díky mediálnímu partnerství jsme měli možnost propagace Pride Business Fóra v printovém vydání časopisu Ekonom a na webech vydavatelství Eonomia. Stali jsme se zároveň jedním z partnerů projektu časopisu Ekonom s názvem ESG Firma roku.

71×

v online
médiích

12×

v printových
médiích

1×

v televizi

1×

v podcastu

Zmínky o naší organizaci se objevily v médiích, jako je Ekonom, Vlasta, Marketing a Media, Cosmopolitan nebo Seznam Zprávy.

Realizační tým



Tereza Kadlecová
Executive Director



Czeslaw Walek
Knowledge Sharing Manager



Sabina Sedláčková
Project Manager



Andrea Weinbergerová
Member Engagement Manager



Aleš Rumpel
Training Manager



Lenka Hronová
Production Manager



Adéla Foglová
Communications Manager



Hynek Toman
Social Media Manager

Finanční zpráva

Nadační fond Pride Business Forum vznikl v průběhu roku 2023. Tento rok byl ve znamení postupného finančního a organizačního odpojování od organizace Prague Pride.

Účetnictví je vedeno externí účetní Účto pro NNO s.r.o. Organizace zpracovává účetnictví s využitím účetního software Premier, který odpovídá příslušným legislativním požadavkům.

Účetní závěrka společnosti byla zpracována na základě zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, na základě Vyhlášky č. 504/2002 a na základě Českých účetních standardů pro neziskové organizace.

Daňový subjekt:	Nadační fond Pride Business Forum
IČ / DIČ:	19090676 / CZ19090676
Sídlo účetní jednotky:	Rybná 716/24, Staré Město, 11000 Praha 1

Rozvaha pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, v plném rozsahu

ke dni 31.12.2023

(v celých tisících Kč)

	A K T I V A	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	0	0
B.	Krátkodobý majetek celkem	0	3083
B.II.	Pohledávky celkem	0	1559
B.II.1.	Odběratelé	0	1559
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	0	1524
B.III.3.	Peněžní prostředky na účtech	0	1524
	Aktiva celkem	0	3083

	P A S I V A	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
A.	Vlastní zdroje celkem	0	2943
A.I.	Jmění celkem	0	2813
A.I.1.	Vlastní jmění	0	1000
A.I.2.	Fondy	0	1813
A.II.	Výsledek hospodaření celkem	0	130
A.II.1.	Účet výsledku hospodaření	0	130
B.	Cizí zdroje celkem	0	140
B.III.	Krátkodobé závazky celkem	0	140
B.III.1.	Dodavatelé	0	140
	PASIVA CELKEM	0	3083

Daňový subjekt:	Nadační fond Pride Business Forum
IČ / DIČ:	19090676 / CZ19090676
Sídlo účetní jednotky:	Rybná 716/24, Staré Město, 11000 Praha 1

**Výkaz zisku a ztráty pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, v plném rozsahu
ke dni 31.12.2023
(v celých tisících Kč)**

	Název položky	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
		1	2	3
A.	Náklady	1441	0	0
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	1436	0	0
A.I.1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	42	0	0
A.I.4.	Náklady na cestovné	10	0	0
A.I.6.	Ostatní služby	1384	0	0
A.V.	Ostatní náklady	1	0	0
A.V.22.	Jiné ostatní náklady	1	0	0
A.VIII.	Daň z příjmů	4	0	0
A.VIII.2 9	Daň z příjmů	4	0	0
	Náklady celkem	1441	0	0
B.	Výnosy	1571	0	0
B.II.	Přijaté příspěvky	1199	0	0
B.II.3.	Přijaté příspěvky (dary)	1199	0	0
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	352	0	0
B.IV.	Ostatní výnosy	20	0	0
B.IV.7.	Výnosové úroky	20	0	0
	Výnosy celkem	1571	0	0
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	134	0	0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	130	0	0